



# 2021 届



Sichuan Railway College

## 四川铁道职业学院毕业生 就业质量年度报告

# 目录

## 前言 1

## 第一章 就业基本情况 ..... 3

### (一) 毕业生规模与结构 ..... 3

1. 毕业生规模 ..... 3
2. 性别结构 ..... 3
3. 院系和专业结构 ..... 4
4. 生源地分布 ..... 5
5. 困难生结构 ..... 6
6. 政治面貌结构 ..... 6
7. 民族结构 ..... 6

### (二) 毕业去向落实情况 ..... 7

1. 毕业去向落实率 ..... 7
2. 分专业毕业去向落实率 ..... 8
3. 毕业去向 ..... 9

### (三) 就业结构 ..... 10

1. 毕业生就业地域分布 ..... 10
2. 就业行业流向 ..... 11
3. 就业单位性质分布 ..... 12
4. 就业职位类别流向 ..... 12

## 第二章 就业相关分析 ..... 13

### (一) 就业结构分析 ..... 13

1. 服务地方经济——以省内就业为主，高度集中在成都 ..... 13
2. 毕业生主要在大型国企就业 ..... 14
3. 学院特色专业毕业生高度集中于交通运输业 ..... 15

4.	毕业生实际工作地.....	16
5.	基层就业毕业生.....	17
<b>(二)</b>	<b>毕业生在轨道交通领域的就业情况 .....</b>	<b>19</b>
1.	总体就业情况.....	19
2.	就业的用人单位分布.....	20
3.	就业地分布.....	21
<b>(三)</b>	<b>升学情况 .....</b>	<b>22</b>
1.	总体升学情况.....	22
2.	各专业升学情况.....	22
<b>(四)</b>	<b>就业质量分析 .....</b>	<b>23</b>
1.	现状满意度.....	23
2.	对就业单位的满意度.....	23
3.	职业期待吻合度.....	24
4.	专业相关度.....	25
5.	岗位变动与离职情况.....	27
<b>(五)</b>	<b>用人单位对毕业生的满意度 .....</b>	<b>28</b>
<b>第三章</b>	<b>就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>29</b>
<b>(一)</b>	<b>毕业生对学校的反馈评价 .....</b>	<b>29</b>
1.	毕业生对学校的总体评价.....	29
2.	各专业类别毕业生对母校的反馈评价 .....	30
<b>(二)</b>	<b>毕业生对教学工作的评价 .....</b>	<b>31</b>
1.	毕业生对教学工作的评价.....	31
2.	毕业生希望教学工作改进的地方 .....	32
3.	毕业生与教师的交流频率.....	32
4.	毕业生对专业核心课程的反馈.....	33
<b>(三)</b>	<b>创新创业教育反馈 .....</b>	<b>35</b>
1.	毕业生对学校创新创业教育的满意度 .....	35

2.	毕业生创新创业参与度 .....	35
3.	学校创新创业教育与活动类型分布.....	36
4.	毕业生希望创新创业教育改进的方面.....	36
<b>(四)</b>	<b>能力与素养.....</b>	<b>37</b>
1.	毕业生对自身基本工作能力的评价.....	37
2.	毕业生对自身素质素养的评价.....	38
<b>第四章</b>	<b>就业主要特点 .....</b>	<b>39</b>
<b>(一)</b>	<b>促进毕业生就业的政策措施.....</b>	<b>39</b>
1.	持续加强毕业生就业网络建设.....	39
2.	大力提高毕业生就业质量 .....	39
3.	持续开展毕业生就业指导服务.....	39
4.	加强毕业生创新创业教育 .....	40
5.	积极开展大学生应征入伍宣传.....	40
6.	加强对就业困难毕业生的帮扶.....	40
<b>(二)</b>	<b>就业服务指导情况.....</b>	<b>41</b>
1.	毕业生对学校就业服务的满意度.....	41
2.	学校就业服务分布情况 .....	41
3.	学校就业服务需要改进的方面.....	42
4.	毕业生获取第一份工作的渠道.....	42
<b>(三)</b>	<b>毕业生求职过程 .....</b>	<b>43</b>
1.	毕业生求职形势 .....	43
2.	疫情对毕业生就业的影响 .....	44
3.	职业前景 .....	44
<b>第五章</b>	<b>发展趋势研判 .....</b>	<b>46</b>
1.	特色优势专业继续保持较高比重.....	46
2.	性别结构较为稳定 .....	46

3. 毕业去向落实率与上届基本持平 .....	47
4. 升学率进一步上升 .....	47
5. 以省内就业为主 .....	48
6. 保持在就业对口行业及企业的高比例 .....	48
7. 就业岗位专业相关度保持稳定 .....	49

## 名词解释 50

# 图表索引

<b>第一章 就业基本情况</b> .....	<b>3</b>
图 1.1 毕业生总体规模 .....	3
图 1.2 毕业生性别结构 .....	3
图 1.3 毕业生院系人数分布 .....	4
表 1-1 毕业生专业人数分布详表 .....	4
表 1-2 生源地分布列表（全国） .....	5
表 1-3 生源地分布列表（省内） .....	5
表 1-4 困难毕业生结构 .....	6
表 1-5 政治面貌结构 .....	6
表 1-6 毕业生民族结构 .....	6
图 1.4 毕业生毕业去向落实率 .....	7
图 1.5 分性别毕业去向落实率 .....	7
图 1.6 分专业毕业去向落实率 .....	8
表 1-7 分专业毕业去向落实情况详细列表 .....	8
图 1.7 毕业去向分布 .....	9
表 1-8 毕业去向详表 .....	9
表 1-9 毕业生就业地域分布列表（全国） .....	10
表 1-10 毕业生就业地域分布列表（四川省） .....	10
图 1.8 就业行业流向分布 .....	11
图 1.9 就业单位性质分布 .....	12
图 1.10 就业职位类别流向分布 .....	12
<b>第二章 就业相关分析</b> .....	<b>13</b>
图 2.1 省内就业比例 .....	13
图 2.2 毕业生在成都的就业比例 .....	13

图 2.3 毕业生在国企就业比例.....	14
图 2.4 铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生在国企就业比例 .....	14
图 2.5 铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生行业与岗位分布 .....	15
图 2.6 毕业生实际工作地分布.....	16
图 2.7 基层就业毕业生人数.....	17
图 2.8 基层就业毕业生的详细地域分布 .....	18
图 2.9 毕业生在轨道交通领域的就业比例.....	19
图 2.10 毕业生在两大主要就业单位的比例.....	20
图 2.11 毕业生就业的用人单位分布.....	20
图 2.12 轨道交通领域就业毕业生的就业地分布 .....	21
图 2.13 在不同领域就业毕业生的就业地分布 .....	21
图 2.14 总体升学情况.....	22
图 2.15 各专业毕业生升学率.....	22
图 2.16 就业现状满意度.....	23
图 2.17 毕业生对就业单位的满意度.....	23
图 2.18 职业期待吻合度.....	24
图 2.19 工作与职业期待不吻合的主要原因.....	24
图 2.20 专业相关度.....	25
图 2.21 选择工作与专业不相关的主要原因（多选） .....	25
图 2.22 专业相关度（分专业） .....	26
图 2.23 毕业生岗位变动情况.....	27
图 2.24 毕业生离职原因（多选） .....	27
图 2.25 主要用人单位对毕业生的满意度.....	28

### **第三章 就业对教育教学的反馈..... 29**

图 3.1 毕业生对母校的总体满意度 .....	29
--------------------------	----

图 3.2 毕业生愿意向他人推荐到母校就读的比例.....	29
图 3.3 毕业生对学校主要工作的满意度.....	30
图 3.4 毕业生对教学工作主要方面的满意度.....	31
图 3.5 毕业生希望教学工作中能够改进的地方（多选） .....	32
图 3.6 毕业生与教师的交流频率.....	32
图 3.7 毕业生认为本专业核心课程的重要度.....	33
图 3.8 毕业生对本专业核心课程的满足度.....	33
图 3.9 分专业核心课程重要度与满足度.....	34
图 3.10 创新创业教育满意度 .....	35
图 3.11 毕业生创新创业参与度 .....	35
图 3.12 毕业生接受过的创新创业教育与活动分布及其有效性（多选） .....	36
图 3.13 毕业生认为创新创业教育需要改进的方面（多选） .....	36
图 3.14 毕业生对自身基本工作能力的总体评价.....	37
图 3.15 毕业生对自身素质素养的评价 .....	38
<b>第四章 就业主要特点 .....</b>	<b>39</b>
图 4.1 就业服务满意度 .....	41
图 4.2 毕业生接受过的就业服务类型分布及其有效性（多选） .....	41
图 4.3 学校就业服务需要改进的方面（多选） .....	42
图 4.4 毕业生首次求职成功的渠道.....	42
图 4.5 毕业生求职的困难程度.....	43
图 4.6 获取第一份工作前简历投递份数分布.....	43
图 4.7 毕业生认为疫情对就业的影响程度.....	44
图 4.8 毕业生对职业前景的态度.....	44
图 4.9 不同专业毕业生很看好职业前景的比例.....	45



<b>第五章 发展趋势研判</b> .....	<b>46</b>
图 5.1 毕业生规模变化.....	46
图 5.2 毕业生性别结构变化.....	46
图 5.3 毕业生毕业去向落实率变化.....	47
图 5.4 毕业生升学比例.....	47
图 5.5 毕业生省内及主要就业地变化.....	48
图 5.6 毕业生在交通运输业的就业比例及主要单位就业数 .....	48
图 5.7 毕业生专业相关度变化.....	49



# 前言

## 一、学院简介

四川铁道职业学院是四川省教育厅直属的全日制公办普通高等学校。学校位于成都市郫都区，设安德、内江两个校区，占地 585 亩，建有教学实训楼、图书馆、学生公寓、学生食堂、多功能礼堂、运动场等校舍，建筑面积 16.82 万平方米。学校面向四川、重庆、云南、贵州、甘肃等五省（市）招生，全日制在校生 7100 余人。学校环境宜人，文化氛围浓郁，办学近 70 年来，为铁路运输和城市轨道交通行业、地方经济发展培养了大批高素质技术技能人才，毕业生就业率和对口就业率长期分别保持在 95% 和 85% 以上。

**【历史概况】**2014 年，经四川省人民政府批准，学校由原四川管理职业学院与内江铁路机械学校整合，主要举办以轨道交通类专业为主、经济管理类专业协调发展的高职教育，并于 2019 年更名为四川铁道职业学院。四川管理职业学院是 2005 年经四川省人民政府批准，由原四川行政财贸管理干部学院转制建立的全日制普通高等职业院校，由中共四川省委党校、四川行政学院主管。内江铁路机械学校始建于 1952 年，系原铁道部直属的首批国家级重点普通中等职业学校，教育部批准的国家级教育改革发展示范学校，于 2004 年移交四川省教育厅管理并成为其直属事业单位。

**【办学特色】**学校秉承“下学上达、与时偕行”精神，弘扬“艰苦奋斗、开拓创新、爱国奉献”传统，坚持“德育为先、服务发展”的办学理念，遵循“办专、办精、办出特色”的发展战略，专注轨道交通行业办学，聚焦卓越专业人才培养，深化产教融合、校企合作，坚持工学结合、知行合一的人才培养模式，建设国内一流、轨道交通特色鲜明的现代高等职业院校，培养高素质技术技能人才。铁道机车运用与维护专业被教育部、交通运输部等五部门确定为“全国职业院校交通运输大类示范专业点”。铁道供电技术专业被四川省教育厅、四川省经济和信息化委员会确定为四川省第一批现代学徒制试点专业。

**【专业设置】**学校专业设置立足轨道交通产业、先进制造业、现代服务业和区域经济社会发展，以工为主，交通运输、装备制造、土木建筑、电子信息、旅游和财经商贸等多科型协调发展。现有主干专业覆盖铁路和城市轨道交通所有核心技术岗位，开设有铁道机车运用与维护、铁道车辆技术、动车组检修技术、铁道供电技术、铁道信号自动控制、铁道通信与信息化技术、铁道工程技术、高速铁路综合维修技术、铁道交通运营管理、城市轨道交通车辆应用技术、城市轨道交通供配电技术、城市轨道交通供配电技术、城市轨道交通机电技术、城市轨道交通车辆制造与维护、智能产品开发与应用、大数据与会计、保险实务、旅游管理、市场营销、社区管理与服务等高职专科专业，电气设备运行与控制、数控技术应用等中职专业。

**【校企合作】**学校建有铁路综合实训演练场、城轨综合实训中心等校内实训基地 44 个，与中国铁路成都局集团有限公司相关站段、成都地铁运营有限公司、四川长虹电器股份有限公司等企业合作共建了 42 个校外实训基地，为学生职业技能的培养提供了优良的保障。自主开发“动车检

修”和“信号转辙机检修”两个课题的VR虚拟仿真教学系统、电力机车模拟仿真驾驶系统、远动控制模拟仿真系统，与企业合作开发的智能配电系统也已投入市场应用。与中国铁路成都局集团有限公司、成都地铁运营有限公司、中铁八局集团有限公司、四川长虹电器股份有限公司、成都正鑫易财税咨询有限公司、阳光人寿保险股份有限公司、成都城市名人酒店等企业建立了长期合作关系，校企合作基础深厚。与深圳地铁、广州地铁、重庆地铁、贵阳地铁、无锡地铁、金碟软件（中国）有限公司等20余家企业保持密切合作，有效开展订单式培养，实现校企协同育人。

**【师资队伍】**学校拥有一支学历层次较高、专业结构良好、实践动手能力强、爱岗敬业的师资队伍。现有专任教师232人，其中副高级及以上专业技术职称100人，“双师型”教师114人，全国铁道行业名师3人，全国铁路及轨道交通行业教学指导委员会委员9人，并建立了一支拥有丰富实践经验的行业（企业）兼职教师队伍。

**【社会服务】**学校充分挖掘办学能力，服务社会发展。长期开展轨道交通企业的职工培训，为铁道运输骨干企业关键技术岗位培训年均1.5万人天；长期承担中国铁路成都局集团有限公司“提职司机”培训项目，合格率均列全国前茅，并为其培训“2+1”和成兰线阿坝州籍学员，为打通出川大通道、四川经济社会发展和藏区的脱贫做出了积极贡献。重视与郫都区的政校合作，充分发挥学校的优势，在文化基地建设、大学生志愿服务、法治宣传教育、和谐社会治理等方面与郫都区相关职能部门和街道、社区建立了长期合作关系，努力服务地方经济社会发展。积极参与“一带一路”建设，开展国际职教服务，利用学校办学优势，参与海外合作及培训，为肯尼亚蒙内铁路培训专业技术人员，选派优秀教师参与老挝铁路项目的员工培训；与中铁二院合作，为埃塞俄比亚铁道学院提供包括编制教师培训方案、教学计划、实训室规章制度及设备要求等服务。

学校全面贯彻落实党和国家对高等职业教育发展新要求，深入贯彻落实全国职业教育大会精神和国家、省职业教育改革实施方案，服务新时代西部大开发、成渝地区双城经济圈建设、川藏铁路建设等国家战略，服务四川“一干多支、五区协同”发展战略、区域经济社会发展和更高质量更充分就业需要，强力推进产教融合、校企合作，以服务求支持，以特色树品牌，以创新谋发展，努力“增强职业技术教育适应性”。

## 二、报告说明

为总结回顾2020-2021学年学院的就业工作，展现毕业生的就业状况，在此特编制《四川铁道职业学院2021届毕业生就业质量年度报告》，报告从各个方面为读者提供四川铁道职业学院2021届毕业生的就业状况以及2020-2021学年的就业工作主要情况。

本报告大纲结构包括三部分：第一部分为前言；第二部分为报告正文，包括毕业生基本情况、就业相关分析、就业主要特点、发展趋势研判等内容；第三部分为名词解释。

**关于数据：**本报告主要数据来源于四川铁道职业学院上报教育部的2021届毕业生初次就业数据（截至2021年8月31日），以及成都晨云信息技术有限责任公司开展的“2021届毕业生就业质量跟踪调研”项目提供的毕业生问卷调查数据（截至2021年11月30日）。

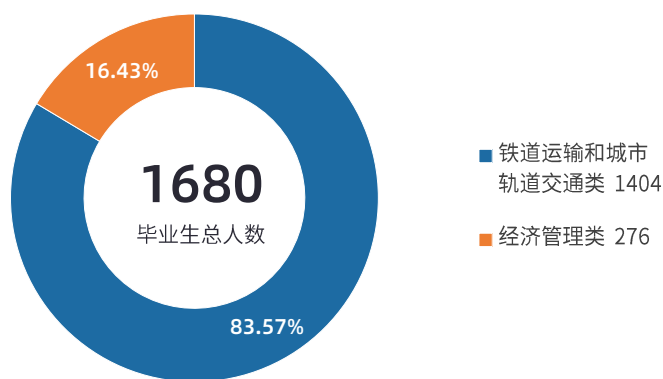
# 第一章 就业基本情况

## (一) 毕业生规模与结构

### 1. 毕业生规模

四川铁道职业学院 2021 届毕业生总人数为 1680 人，其中铁路运输和城市轨道交通类专业毕业生 1404 人，占比 83.57%，经济管理类专业毕业生 276 人，占比 16.43%。

图1.1 毕业生总体规模<sup>1</sup>

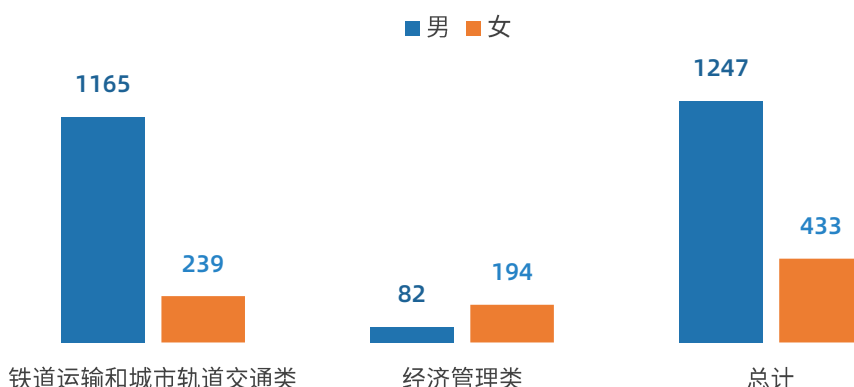


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

### 2. 性别结构

毕业生中男生 1247 人，占比 74.23%；女生 433 人，占比 25.77%。

图1.2 毕业生性别结构



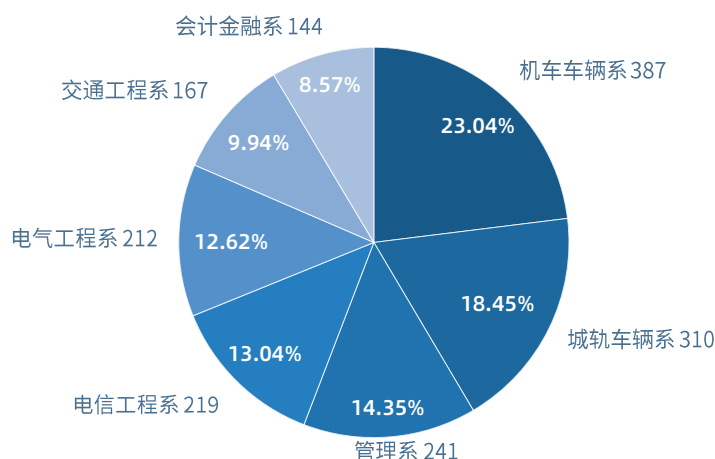
数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

<sup>1</sup> 在本报告所有图表中，未特别说明时，无单位的数字均为毕业生人数。

### 3. 院系和专业结构

本届毕业生人数最多的院系是机车车辆系，共 387 人，占比 23.04%；其次是城轨车辆系 310 人，占比 18.45%。在专业分布中，人数最多的专业依次是城市轨道交通车辆技术 310 人、铁道机车 250 人、铁道供电技术 212 人。

图1.3 毕业生院系人数分布



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

表1-1 毕业生专业人数分布详表<sup>1</sup>

类别	院系	专业	人数	比例
铁道运输和 城市轨道交通类	机车车辆系	铁道机车	250	14.88%
		动车组检修技术	89	5.30%
		铁道车辆	48	2.86%
	城轨车辆系	城市轨道交通车辆技术	310	18.45%
	电信工程系	铁道信号自动控制	182	10.83%
		铁道通信与信息化技术	37	2.20%
	电气工程系	铁道供电技术	212	12.62%
交通工程系	铁道工程技术	167	9.94%	
管理系	铁道交通运营管理	109	6.49%	
经济管理类	会计金融系	会计	100	5.95%
		保险	44	2.62%
	管理系	旅游管理	40	2.38%
		市场营销	49	2.92%
		社区管理与服务	43	2.56%

数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

<sup>1</sup> 百分比四舍五入取近似值，因此百分比数值中，分项之和可能不等于 100%，存在微小差异。

#### 4. 生源地分布

生源主要来自于省内，覆盖全省 21 个市州，共 1502 人，占比 89.40%；其中，内江生源最多，达到 384 人，占比 22.86%；其次是成都 150 人、凉山州 124 人。

表1-2 生源地分布列表（全国）

地区	人数	比例
四川省	1502	89.40%
贵州省	105	6.25%
重庆市	44	2.62%
云南省	29	1.73%

表1-3 生源地分布列表（省内）

市州	人数	比例
内江市	384	22.86%
成都市	150	8.93%
凉山彝族自治州	124	7.38%
宜宾市	75	4.46%
广元市	75	4.46%
绵阳市	74	4.40%
广安市	65	3.87%
南充市	57	3.39%
资阳市	55	3.27%
达州市	54	3.21%
遂宁市	51	3.04%
巴中市	50	2.98%
乐山市	48	2.86%
泸州市	48	2.86%
德阳市	46	2.74%
眉山市	35	2.08%
自贡市	33	1.96%
攀枝花市	27	1.61%
甘孜藏族自治州	21	1.25%
阿坝藏族羌族自治州	16	0.95%
雅安市	14	0.83%

数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

## 5. 困难生结构

本届毕业生中困难生共 184 人，占毕业生总人数的 10.95%。

表1-4 困难毕业生结构

困难生类别	人数	比例
建档立卡贫困家庭毕业生	76	4.52%
城乡低保家庭毕业生	18	1.07%
残疾毕业生	2	0.12%
残疾人家庭毕业生	3	0.18%
获得助金、助学贷款毕业生	71	4.23%
就业困难毕业生	14	0.83%
合计	184	10.95%

数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

## 6. 政治面貌结构

本届毕业生共青团员有 1396 人，占比 83.10%；中共党员及预备党员共 11 人，占比 0.66%。

表1-5 政治面貌结构

政治面貌	人数	比例
中共党员	2	0.12%
中共预备党员	9	0.54%
共青团员	1396	83.10%
群众	273	16.25%

数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

## 7. 民族结构

本届毕业生中汉族最多，共 1570 人，占比 93.45%，少数民族毕业生 110 人，占比 6.55%。

表1-6 毕业生民族结构

民族	人数	比例	民族	人数	比例
汉族	1570	93.45%	布依族	4	0.24%
彝族	37	2.20%	白族	2	0.12%
藏族	23	1.37%	水族	1	0.06%
土家族	12	0.71%	其他（穿青衣族）	1	0.06%
回族	9	0.54%	仡佬族	1	0.06%
苗族	7	0.42%	黎族	1	0.06%
羌族	6	0.36%	满族	1	0.06%
侗族	5	0.30%			

数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

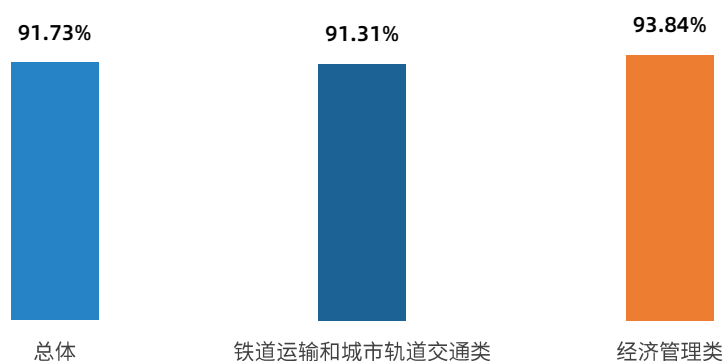


## （二） 毕业去向落实情况

### 1. 毕业去向落实率

截至 8 月 31 日，本届毕业生的毕业去向落实人数 1541 人，落实率为 91.73%，其中，铁路运输和城市轨道交通类专业毕业生落实人数 1282 人，落实率为 91.31%，经济管理类专业毕业生落实人数 259 人，落实率为 93.84%。

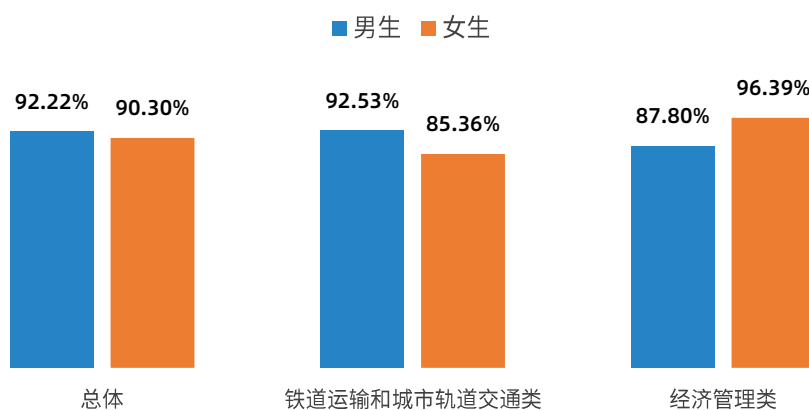
图1.4 毕业生毕业去向落实率



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

从性别看，男生毕业去向落实人数 1150 人，落实率为 92.22%；女生毕业去向落实人数 391 人，落实率为 90.30%。

图1.5 分性别毕业去向落实率

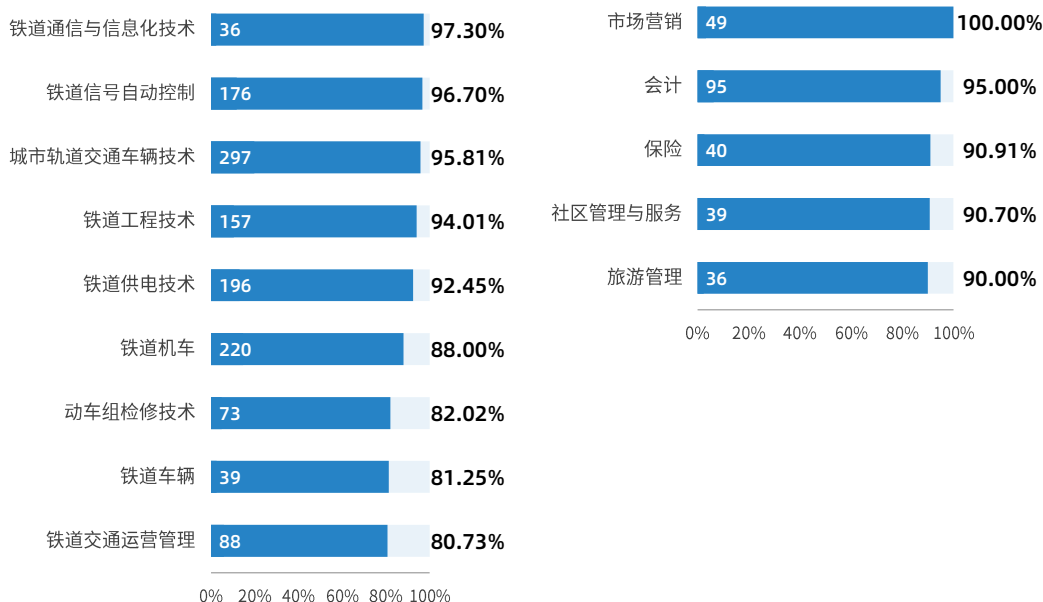


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

## 2. 分专业毕业去向落实率

毕业去向落实率最高的专业是市场营销,达到100%,其次是铁道通信与信息化技术,为97.3%;超过95%的专业还有铁道信号自动控制、城市轨道交通车辆技术、会计。

图1.6 分专业毕业去向落实率



数据来源:四川铁道职业学院2021届毕业生初次就业数据

表1-7 分专业毕业去向落实情况详细列表

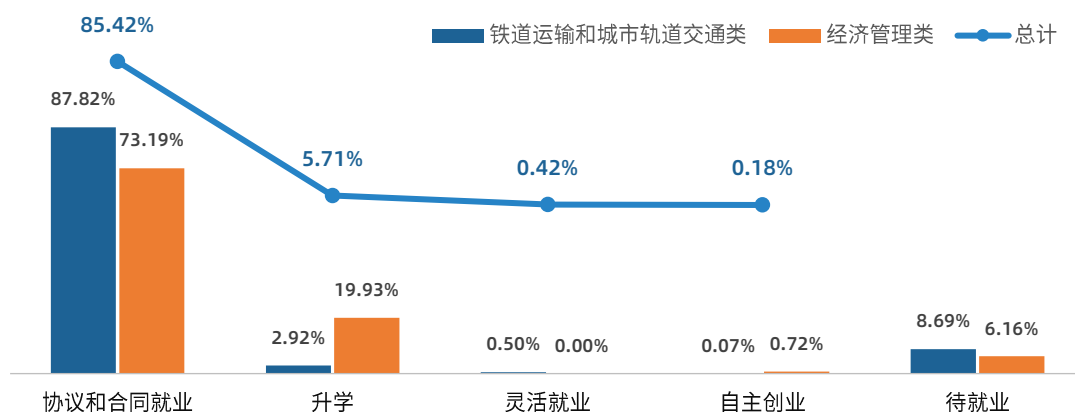
专业	落实人数	总人数	毕业去向落实率	
铁道运输和城市 轨道交通类	铁道通信与信息化技术	36	37	97.30%
	铁道信号自动控制	176	182	96.70%
	城市轨道交通车辆技术	297	310	95.81%
	铁道工程技术	157	167	94.01%
	铁道供电技术	196	212	92.45%
	铁道机车	220	250	88.00%
	动车组检修技术	73	89	82.02%
	铁道车辆	39	48	81.25%
	铁道交通运营管理	88	109	80.73%
经济管理类	市场营销	49	49	100.00%
	会计	95	100	95.00%
	保险	40	44	90.91%
	社区管理与服务	39	43	90.70%
	旅游管理	36	40	90.00%

数据来源:四川铁道职业学院2021届毕业生初次就业数据

### 3. 毕业去向

毕业生以协议和合同就业<sup>1</sup>为主，协议和合同就业率为 85.42%，其次是升学的毕业生，总体升学率为 5.71%。

图1.7 毕业去向分布



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

表1-8 毕业去向详表

类别	毕业去向	铁道运输和城市轨道交通类	经济管理类	总计	总计比例	
就业	协议和合同就业	签就业协议形式就业	1208	196	1404	83.57%
		签劳动合同形式就业	12	4	16	0.95%
	灵活就业	应征义务兵	13	2	15	0.89%
		其他录用形式就业	7		7	0.42%
自主创业	自主创业	1	2	3	0.18%	
升学	升学	专科升普通本科	41	55	96	5.71%
未就业	待就业		122	17	139	8.27%
总计			1404	276	1680	100.00%

数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

<sup>1</sup> 协议和合同就业、自主创业、灵活就业属就业，待就业、暂不就业属未就业。

毕业去向落实率=（就业人数+升学人数）/ 毕业生总人数。

### （三）就业结构

#### 1. 毕业生就业地域分布<sup>1</sup>

本届毕业生就业地域主要分布在省内，占比 82.24%，主要集中在成都，占比 77.83%；分布在省外就业人数较多的是贵州省、浙江省。

表1-9 毕业生就业地域分布列表（全国）

地区	人数	比例	地区	人数	比例
四川省	1176	82.24%	广西壮族自治区	4	0.28%
贵州省	86	6.01%	甘肃省	3	0.21%
浙江省	65	4.55%	云南省	2	0.14%
重庆市	37	2.59%	福建省	2	0.14%
江苏省	35	2.45%	湖南省	2	0.14%
广东省	12	0.84%	湖北省	1	0.07%
河北省	5	0.35%			

表1-10 毕业生就业地域分布列表（四川省）

市州	人数	比例	市州	人数	比例
成都市	1113	77.83%	雅安市	3	0.21%
内江市	13	0.91%	阿坝藏族自治州	3	0.21%
凉山彝族自治州	6	0.42%	广元市	2	0.14%
乐山市	5	0.35%	自贡市	2	0.14%
德阳市	4	0.28%	达州市	2	0.14%
甘孜藏族自治州	4	0.28%	遂宁市	1	0.07%
绵阳市	4	0.28%	攀枝花市	1	0.07%
广安市	4	0.28%	眉山市	1	0.07%
宜宾市	4	0.28%	泸州市	1	0.07%
南充市	3	0.21%			

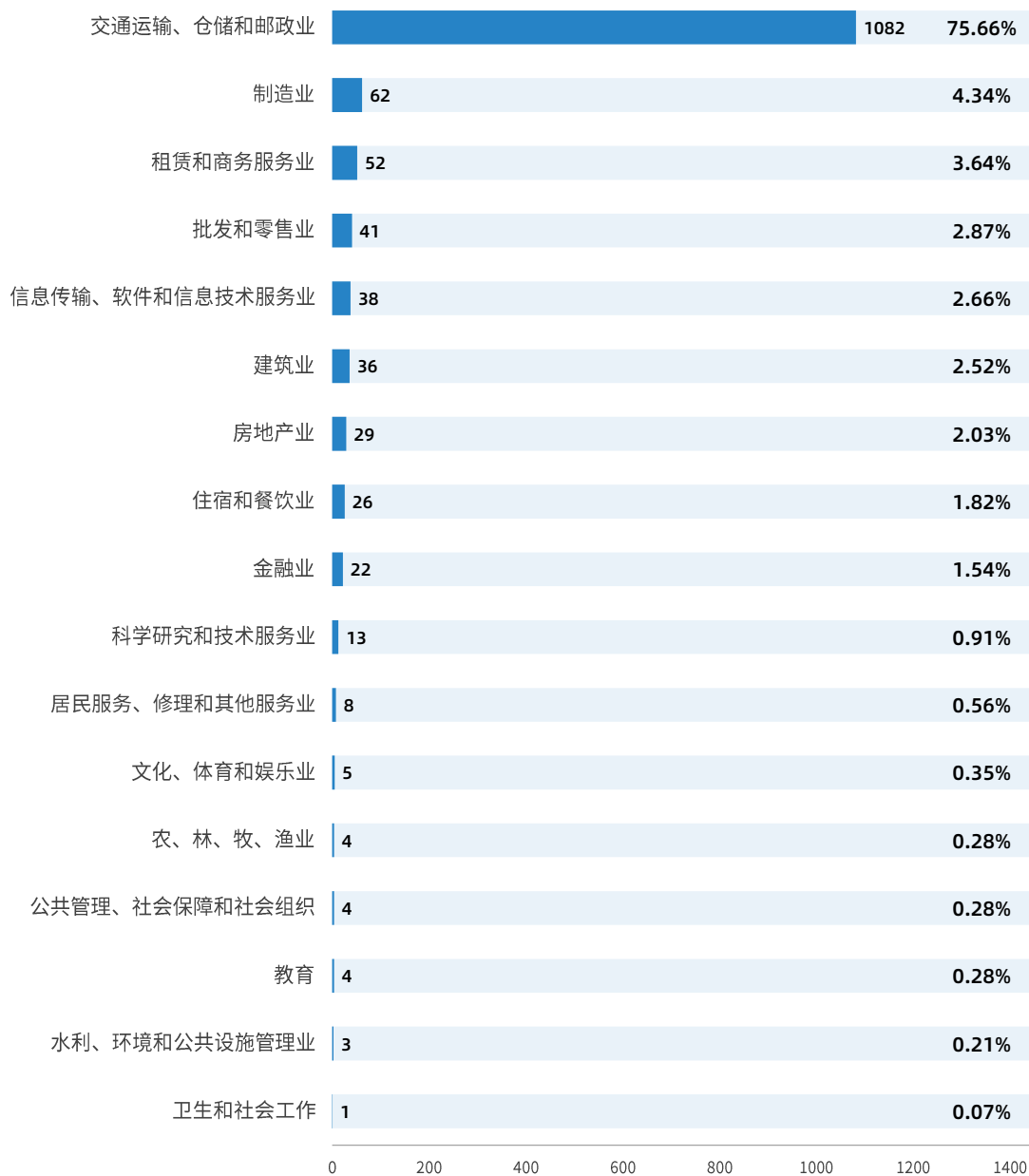
数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

<sup>1</sup> 就业地分布不含升学、出国出境、应征义务兵的毕业生。本页统计的就业地是指签约单位所在地。

## 2. 就业行业流向

就业行业流向中，毕业生在“交通运输、仓储和邮政业”就业 1082 人，比例为 75.66%。

图1.8 就业行业流向分布<sup>1</sup>



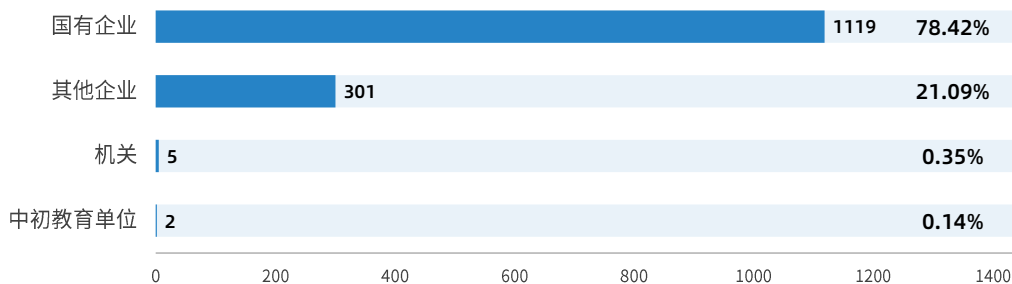
数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

<sup>1</sup> 行业分布不含升学、出国出境、应征义务兵、自由职业、科研助理、基层项目的毕业生。

### 3. 就业单位性质分布

本届毕业生在国有企业就业人数 1119 人，占比 78.42%，其次是在其他企业就业 301 人，占比 21.09%。

图1.9 就业单位性质分布<sup>1</sup>

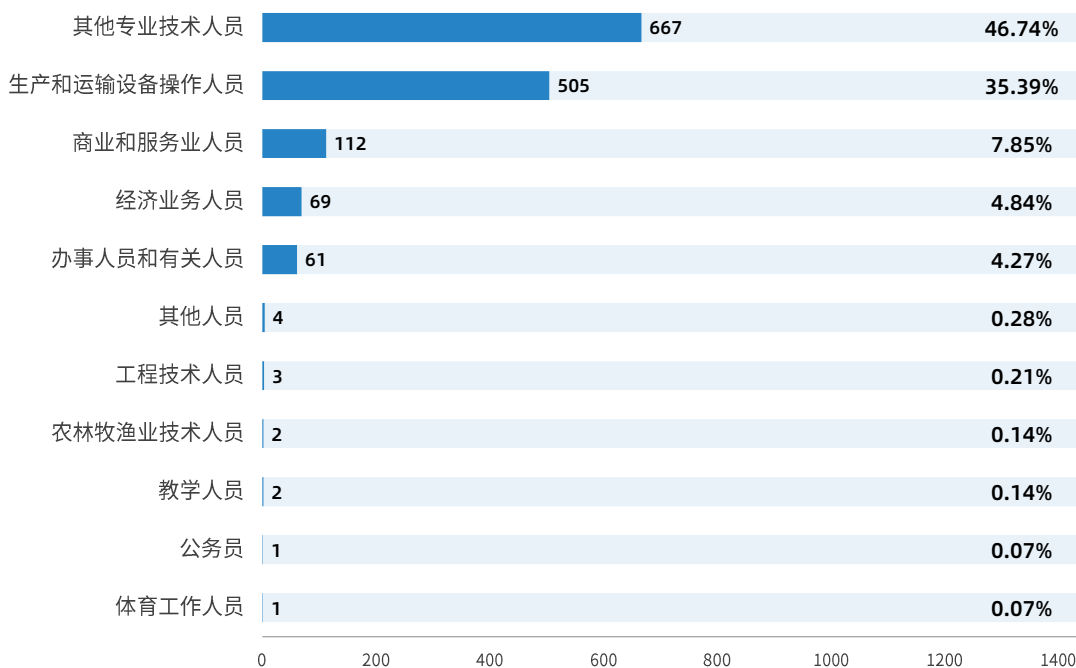


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

### 4. 就业职位类别流向

在工作职位上，其他专业技术人员 667 人，占比 46.74%；生产和运输设备操作人员 505 人，占比 35.39%。

图1.10 就业职位类别流向分布



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

<sup>1</sup> 单位性质、工作职位分布不含升学、出国出境、应征义务兵、自由职业、科研助理、基层项目、自主创业的毕业生。

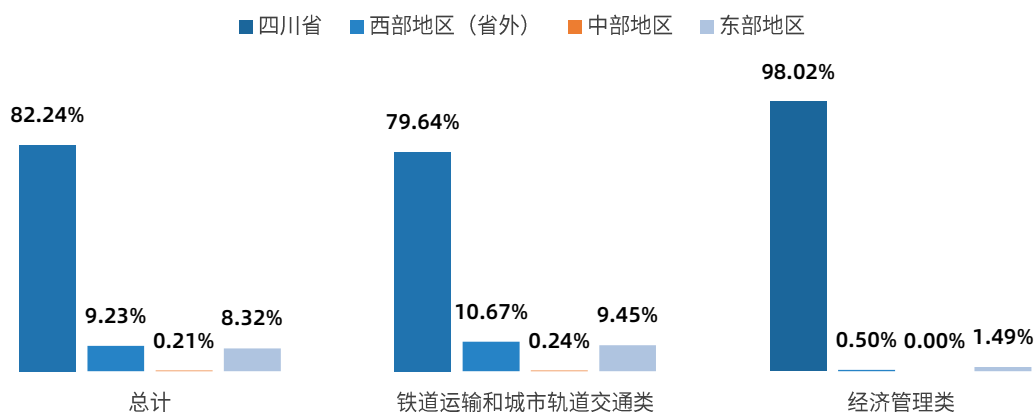
## 第二章 就业相关分析

### （一）就业结构分析

#### 1. 服务地方经济——以省内就业为主，高度集中在成都

本届毕业生就业地域以省内为主，铁路运输和城市轨道交通类专业毕业生省内就业比例为 79.64%，经济管理类专业毕业生在省内就业比例为 98.02%。

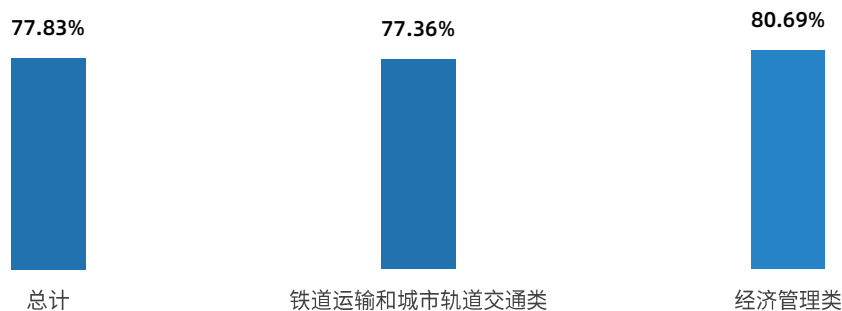
图2.1 省内就业比例



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

就业地域主要集中在成都，铁路运输和城市轨道交通类专业毕业生占比 77.36%，经济管理类专业毕业生占比 80.69%。

图2.2 毕业生在成都的就业比例

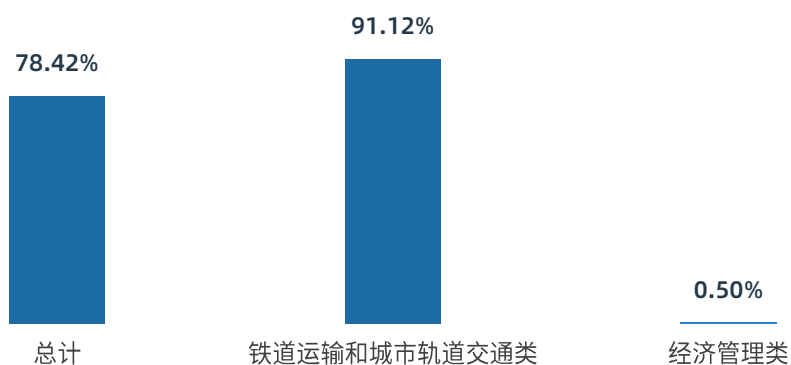


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

## 2. 毕业生主要在大型国企就业

国有企业是毕业生就业的主要单位类型，本届毕业生在国企就业比例为 78.42%，其中，铁路运输和城市轨道交通类专业毕业生在国企就业人数 1118 人，占比 91.12%。

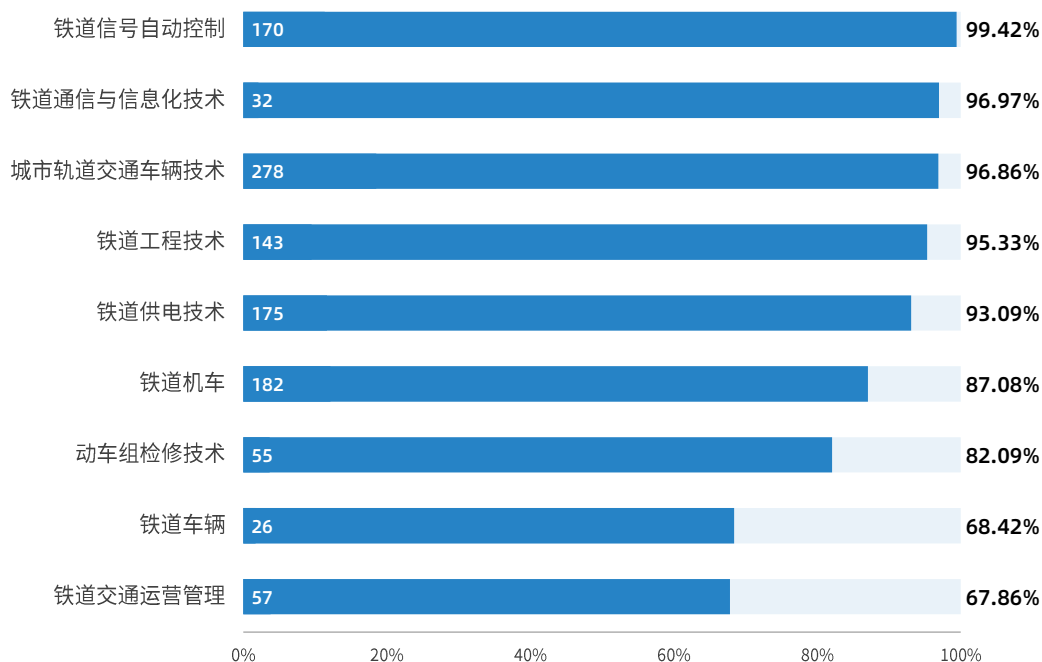
图2.3 毕业生在国企就业比例



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

铁道信号自动控制、铁道通信与信息化技术、城市轨道交通车辆技术、铁道工程技术和铁道供电技术专业在国企就业比例均超过 90%。铁路运输和城市轨道交通类各个专业在国企就业比例均在 65%以上。

图2.4 铁路运输和城市轨道交通类专业毕业生在国企就业比例



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

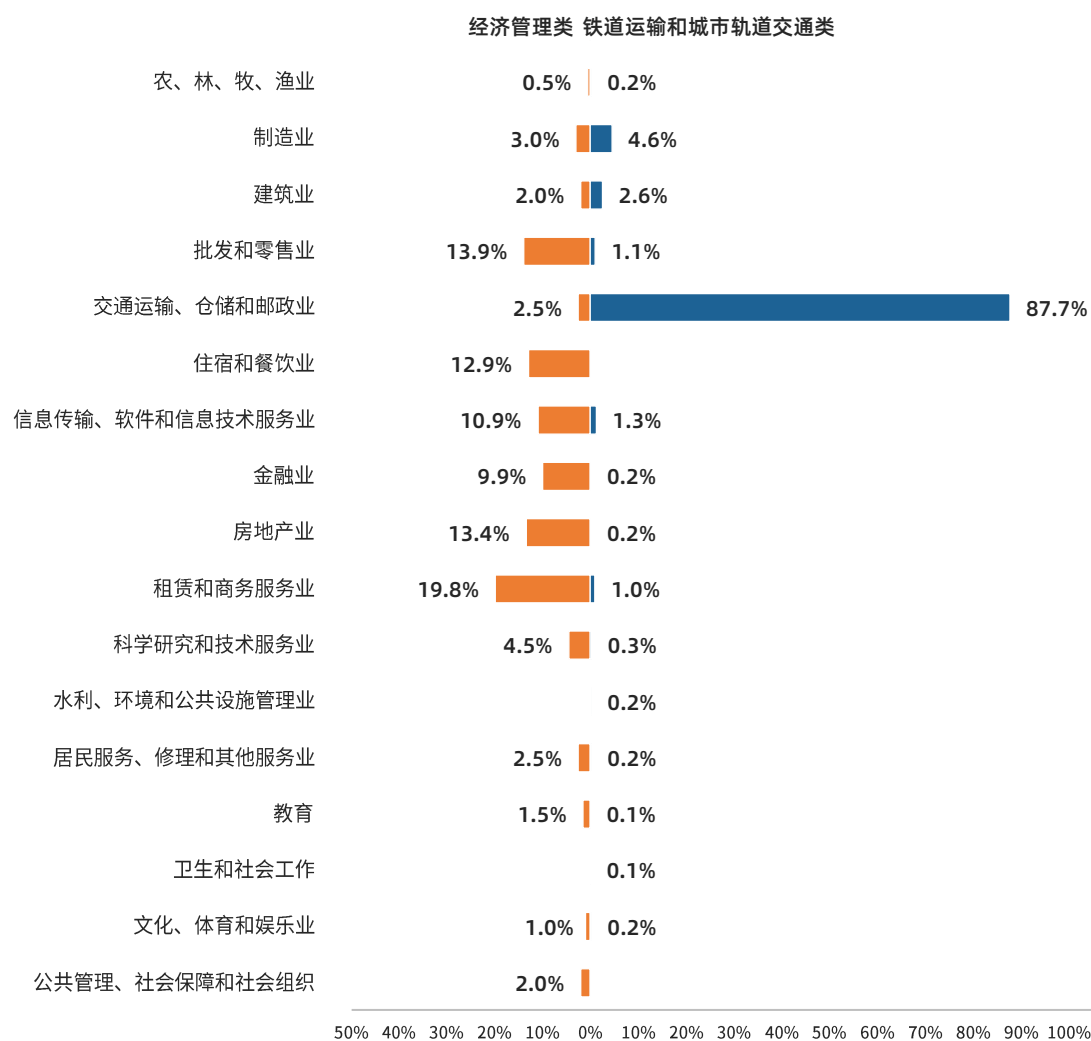


### 3. 学院特色专业毕业生高度集中于交通运输业<sup>1</sup>

铁路运输和城市轨道交通类专业是学院的特色和优势专业，该类专业毕业生 87.7%集中在交通运输、仓储和邮政业（以下简称交通运输业）。

经济管理类专业毕业生的就业行业主要分布在租赁和商务服务业、批发和零售业、房地产业、住宿和餐饮业、信息传输/软件和信息技术服务业、金融业，符合经济管理类专业的就业特点。

图2.5 铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生行业与岗位分布



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

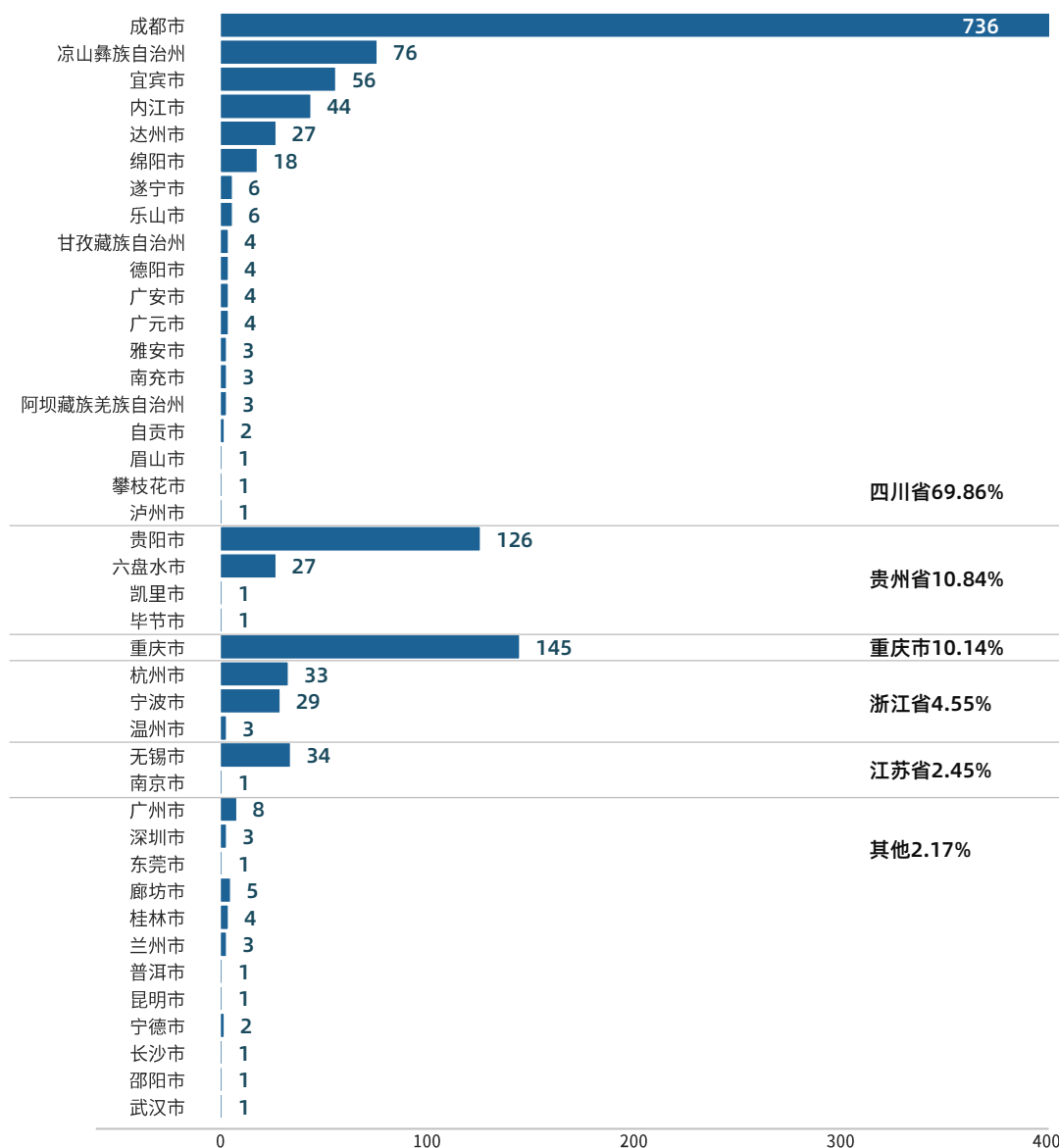
<sup>1</sup> 为便于描述，交通运输业指“交通运输、仓储和邮政业”

## 4. 毕业生实际工作地

特别说明：一般情况下，毕业生工作单位所在地即是毕业生的就业地，报告中就业地主要基于毕业生就业数据中的单位所在地作为数据依据，但某些情况下签约单位所在地并非毕业生实际工作地，本届毕业生中签约中国铁路成都局集团有限公司的毕业生，由于签约单位所在地在成都，因此就业地统计为成都，但实际毕业生的工作地在成都局下辖的川、渝、黔、滇、鄂等省市。因此，为真实反映毕业生的实际就业地情况，学校通过详细的数据搜集和整理，汇总毕业生的实际工作地，特在此处进行分析。本页以及下一章节的就业地均指毕业生实际工作地。

毕业生的实际工作地中，依然以省内为主要就业地域，占比 69.86%，其中在成都就业 736 人，占比 51.47%，铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生中在成都就业占比 46.66%。省外就业的毕业生在贵州、重庆的比例较高，分别为 10.84%、10.14%。

图2.6 毕业生实际工作地分布



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据/中国铁路成都局集团有限公司就业毕业生实际工作地数据

## 5. 基层就业毕业生

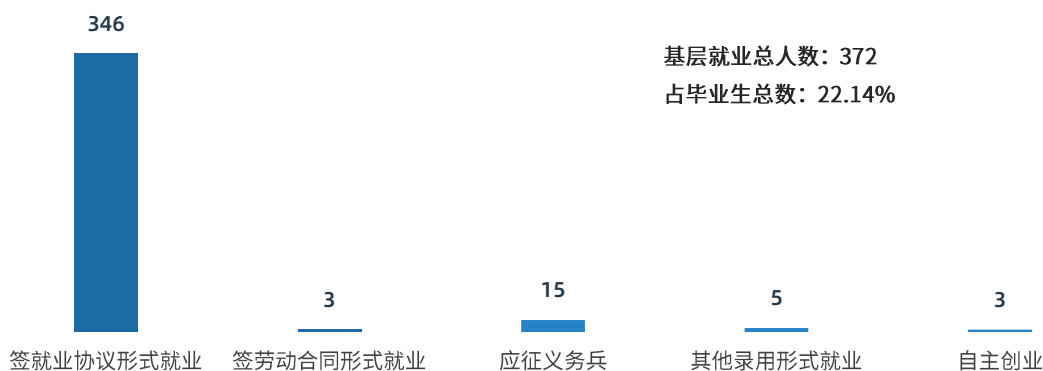
特别说明：本报告中基层就业依据毕业生实际工作地统计。

基层就业包括以下毕业生：

1. 毕业去向为国家基层项目、地方基层项目、应征义务兵、自主创业的所有毕业生；
2. 协议合同就业毕业生中在县级及以下党政机关、部队、农村建制村、城镇社区就业的毕业生
3. 单位所在地为地级市、县以及县级市的科研设计单位、中初教育单位、医疗卫生单位、国有企业、其他企业就业的毕业生。

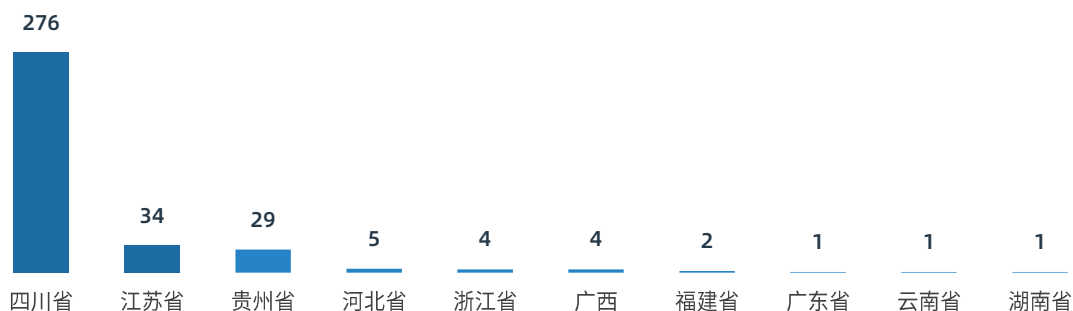
本届毕业生基层就业人数为 372 人，占毕业生总数的 22.14%，其中，主要是签就业协议形式就业的毕业生，人数为 346 人，其次是应征义务兵的毕业生，人数为 15 人。

图2.7 基层就业毕业生人数



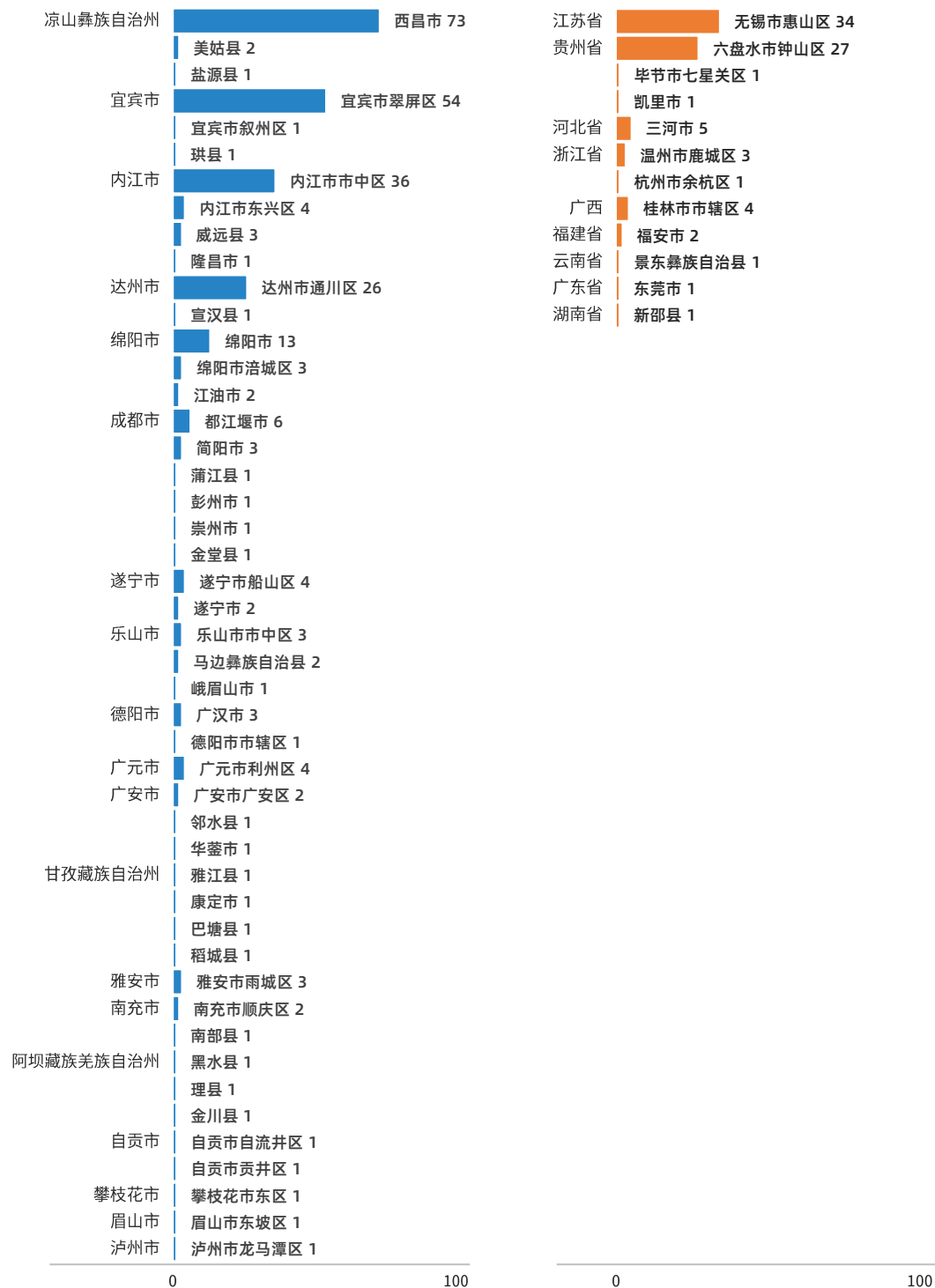
数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据/中国铁路成都局集团有限公司就业毕业生实际工作地数据

从基层就业毕业生的地域分布来看，主要分布在省内，省内就业人数为 276 人，其次是江苏省和贵州省，就业人数分别为 34 和 29 人。



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据/中国铁路成都局集团有限公司就业毕业生实际工作地数据

图2.8 基层就业毕业生的详细地域分布



## （二）毕业生在轨道交通领域的就业情况

特别说明：

在本章节中，轨道交通领域包括三类：**1.铁道运输**（如中国铁路成都局集团有限公司）；**2.城市轨道交通**（如成都地铁运营有限公司）；**3.铁道施工及装备制造等**（如中国铁建电气化局集团第五工程有限公司、中车贵阳车辆有限公司等）。

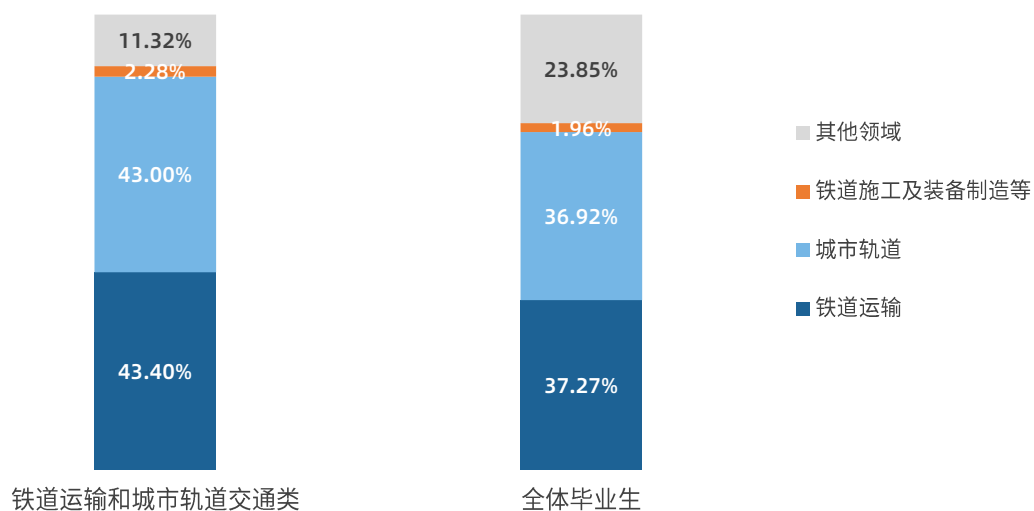
轨道交通领域与毕业生行业分布中的“交通运输、仓储和邮政业”不完全相同，例如物流公司属于交通运输、仓储和邮政业，但不属于轨道交通领域就业，铁路或轨道交通工程建设企业属于轨道交通领域，但在行业分布中属于建筑业。

本章节未特别说明，比例计算的统计范围是已工作毕业生，包括签劳动合同形式就业、签就业协议形式就业、其他录用形式就业、自主创业的毕业生。

### 1. 总体就业情况

铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生在轨道交通领域就业人数 1089 人，比例为 88.68%<sup>1</sup>，其中，在铁道运输领域就业的比例为 43.40%，在城市轨道领域就业的比例为 43.00%，在铁道施工及装备制造等就业的比例为 2.28%。

图2.9 毕业生在轨道交通领域的就业比例



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

<sup>1</sup> 在轨道交通领域就业的毕业生均为铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生，因此本章节数据不展示专业毕业生。

## 2. 就业的用人单位分布

毕业生在轨道交通领域就业的用人单位比较集中，在中国铁路成都局集团有限公司就业 533 人，占签就业协议形式就业和签劳动合同形式就业的 37.27%，在成都地铁运营有限公司就业 343 人，占签就业协议形式就业和签劳动合同形式就业的 23.99%。

图2.10 毕业生在两大主要就业单位的比例

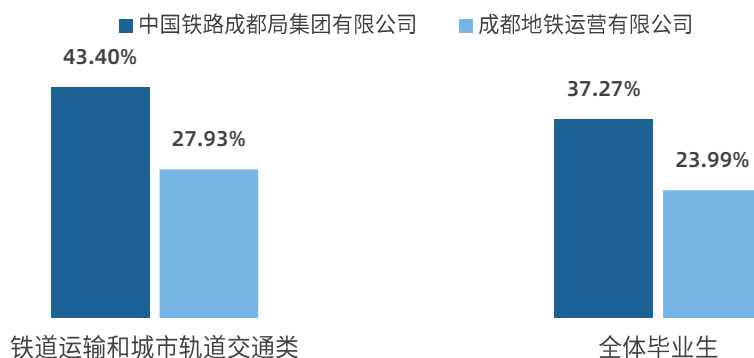
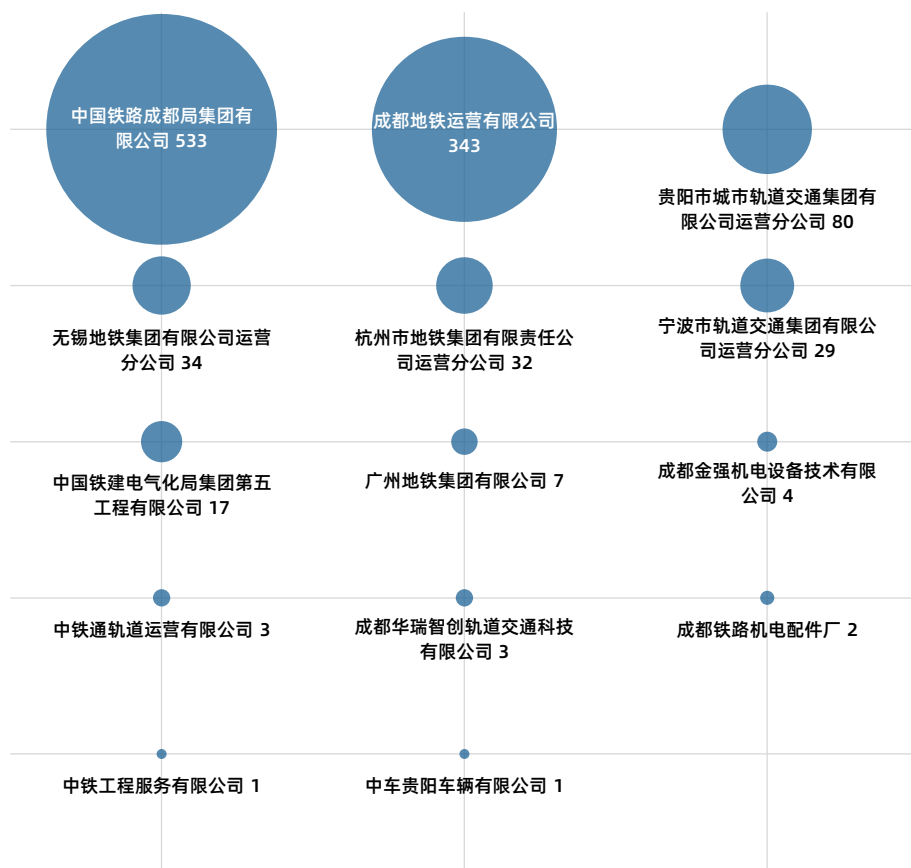


图2.11 毕业生就业的用人单位分布



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

### 3. 就业地分布

在轨道交通领域就业的毕业生主要在四川省、重庆市、贵州省，就业人数最多的城市是成都，达到 522 人。

图2.12 轨道交通领域就业毕业生的就业地分布

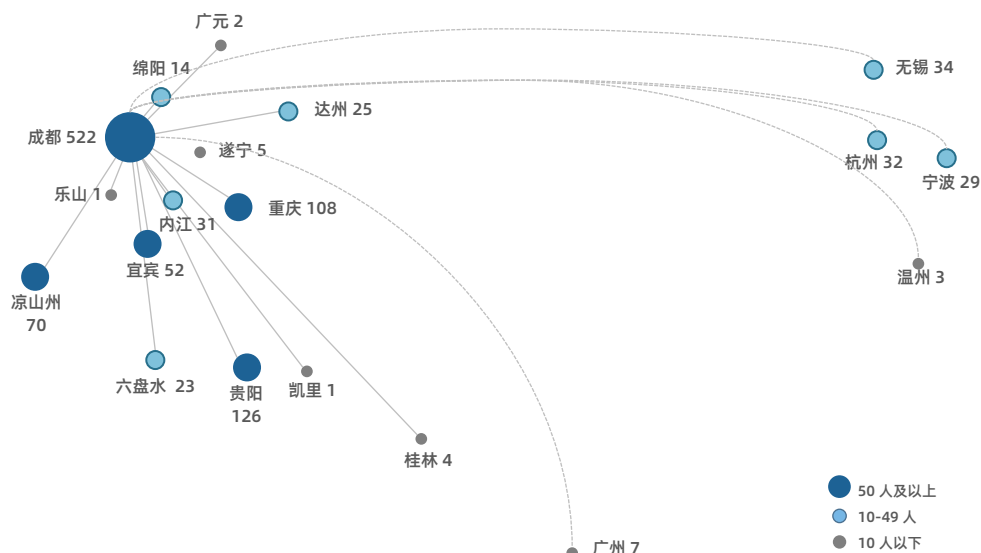
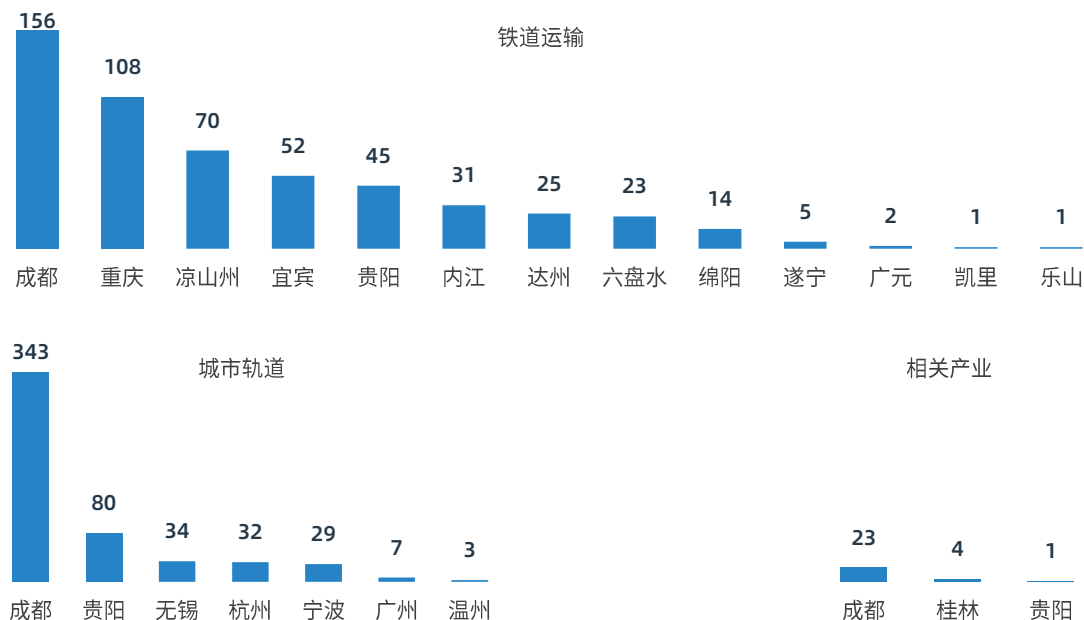


图2.13 在不同领域就业毕业生的就业地分布



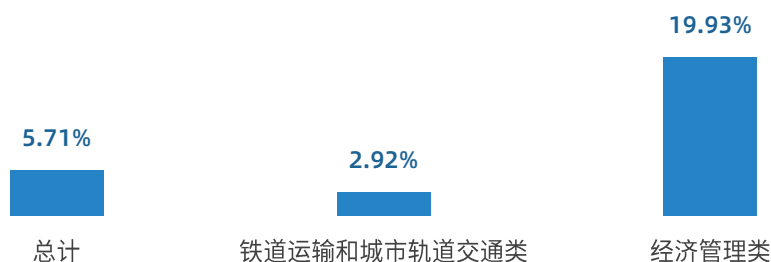
数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据/中国铁路成都局集团有限公司就业毕业生实际工作地数据

## （三）升学情况

### 1. 总体升学情况

本届毕业生升学人数 96 人，升学率为 5.71%。经济管理类专业毕业生升学率 19.93%，铁路运输和城市轨道交通类专业毕业生升学率 2.92%。

图2.14 总体升学情况

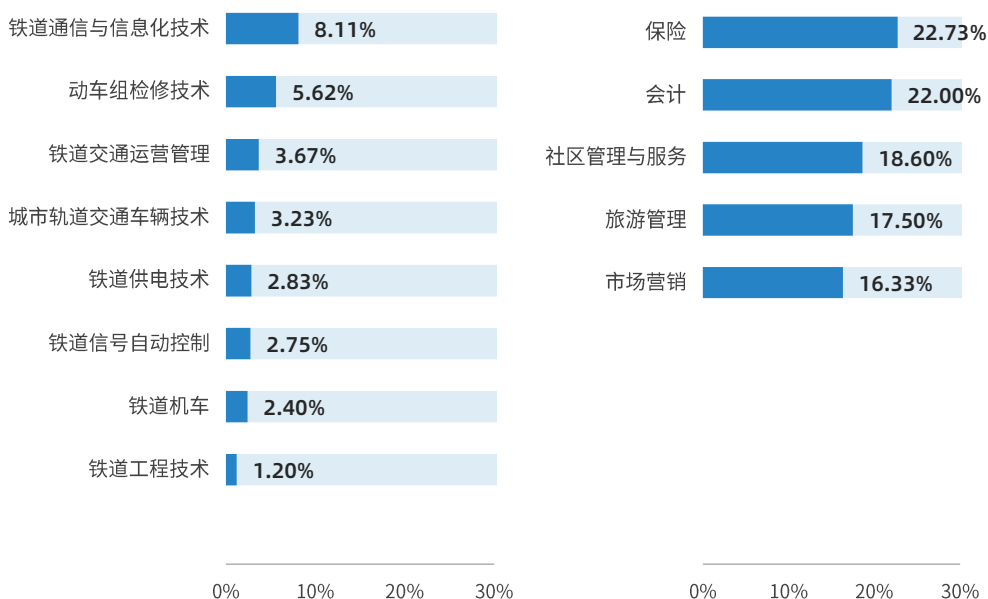


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

### 2. 各专业升学情况

各专业中，升学率最高的专业是保险，升学率为 22.73%，其次是会计，升学率为 22%。铁路运输和城市轨道交通类专业中升学率最高的是铁道通信与信息化技术，升学率为 8.11%，其次是动车组检修技术，升学率为 5.62%。

图2.15 各专业毕业生升学率



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据

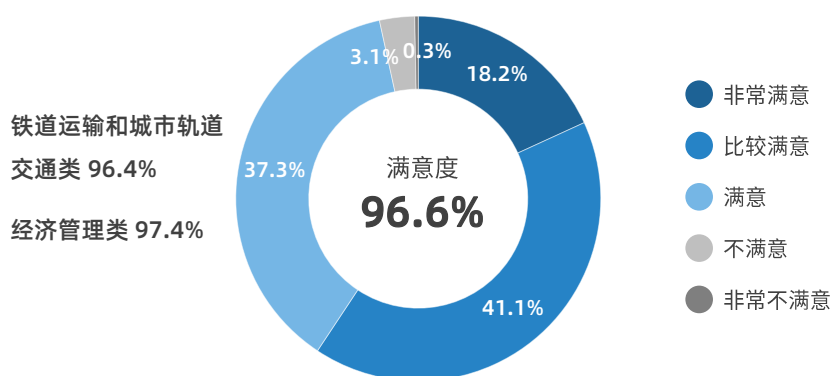


## （四）就业质量分析

### 1. 现状满意度

现状满意度是毕业生对目前工作生活状态的总体满意程度，本届毕业生调研数据显示，总体就业现状满意度为 96.6%，其中表示非常满意和比较满意合计达到 59.3%；从专业类别来看，经济管理类专业毕业生较高，满意度为 97.4%，铁路运输和城市轨道交通类专业毕业生为 96.4%。

图2.16 就业现状满意度

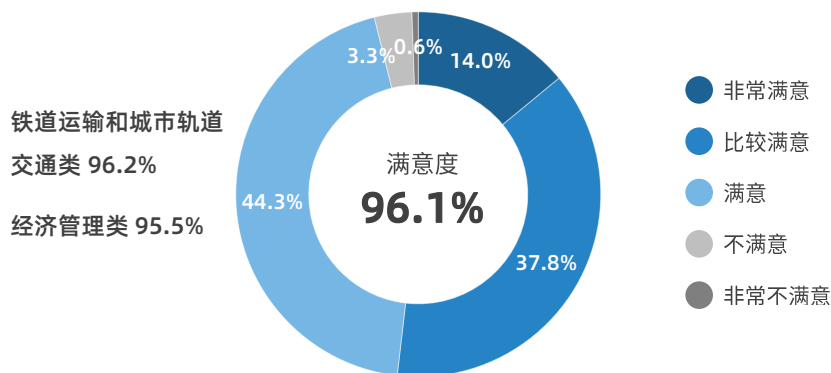


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

### 2. 对就业单位的满意度

毕业生对就业所在单位的满意度为 96.1%，其中表示非常满意和比较满意合计达到 51.8%；从专业类别来看，铁路运输和城市轨道交通类专业毕业生较高，满意度为 96.2%，经济管理类专业毕业生为 95.5%。

图2.17 毕业生对就业单位的满意度



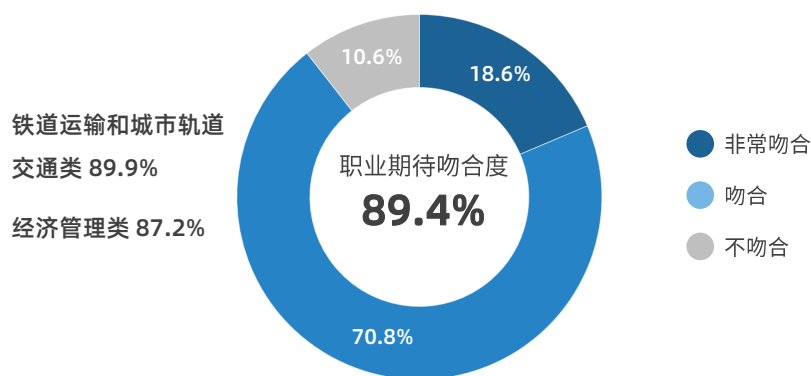
数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

### 3. 职业期待吻合度

调研结果显示，对于目前工作是否符合职业期待，认为符合其职业期待的占 89.4%，其中，铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生较高，职业期待吻合度为 89.9%，经济管理类专业毕业生为 87.2%。

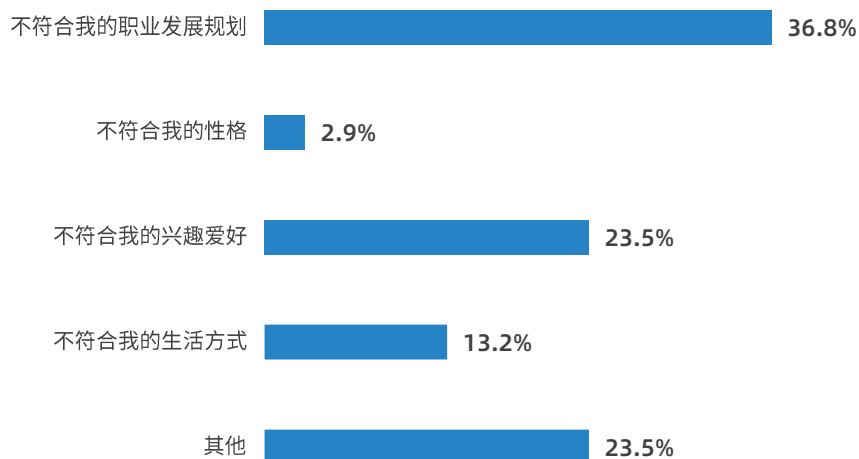
不符合的主要原因是不符合毕业生的职业发展规划，为 36.8%，其次是不符合毕业生的兴趣爱好，为 23.5%。

图2.18 职业期待吻合度



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

图2.19 工作与职业期待不吻合的主要原因



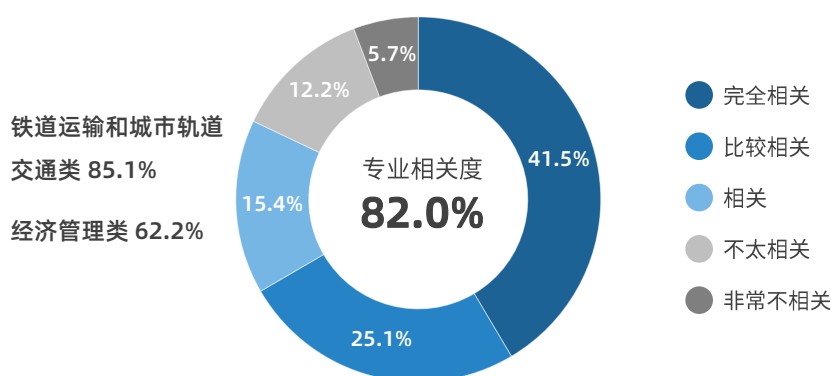
数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

## 4. 专业相关度

专业相关度是指受雇全职工作者中选择工作与专业是否相关。调研结果显示，本届毕业生总体专业相关度为 82.0%。其中完全相关和比较相关的比例合计为 66.6%。从专业类别来看，铁路运输和城市轨道交通类专业毕业生较高，专业相关度为 85.1%，经济管理类专业毕业生专业相关度为 62.2%。

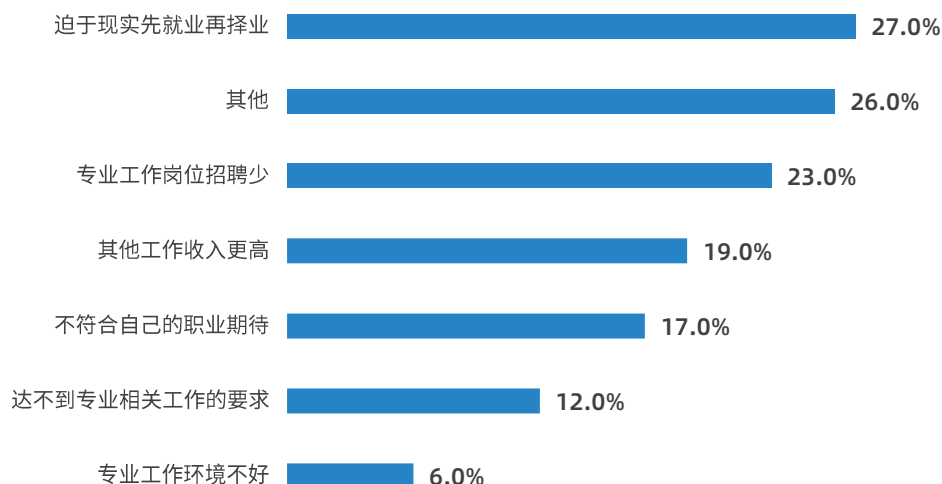
专业不对口的原因中，比例最高的是“迫于现实先就业再择业”，其次是“专业工作岗位招聘少”。

图2.20 专业相关度



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

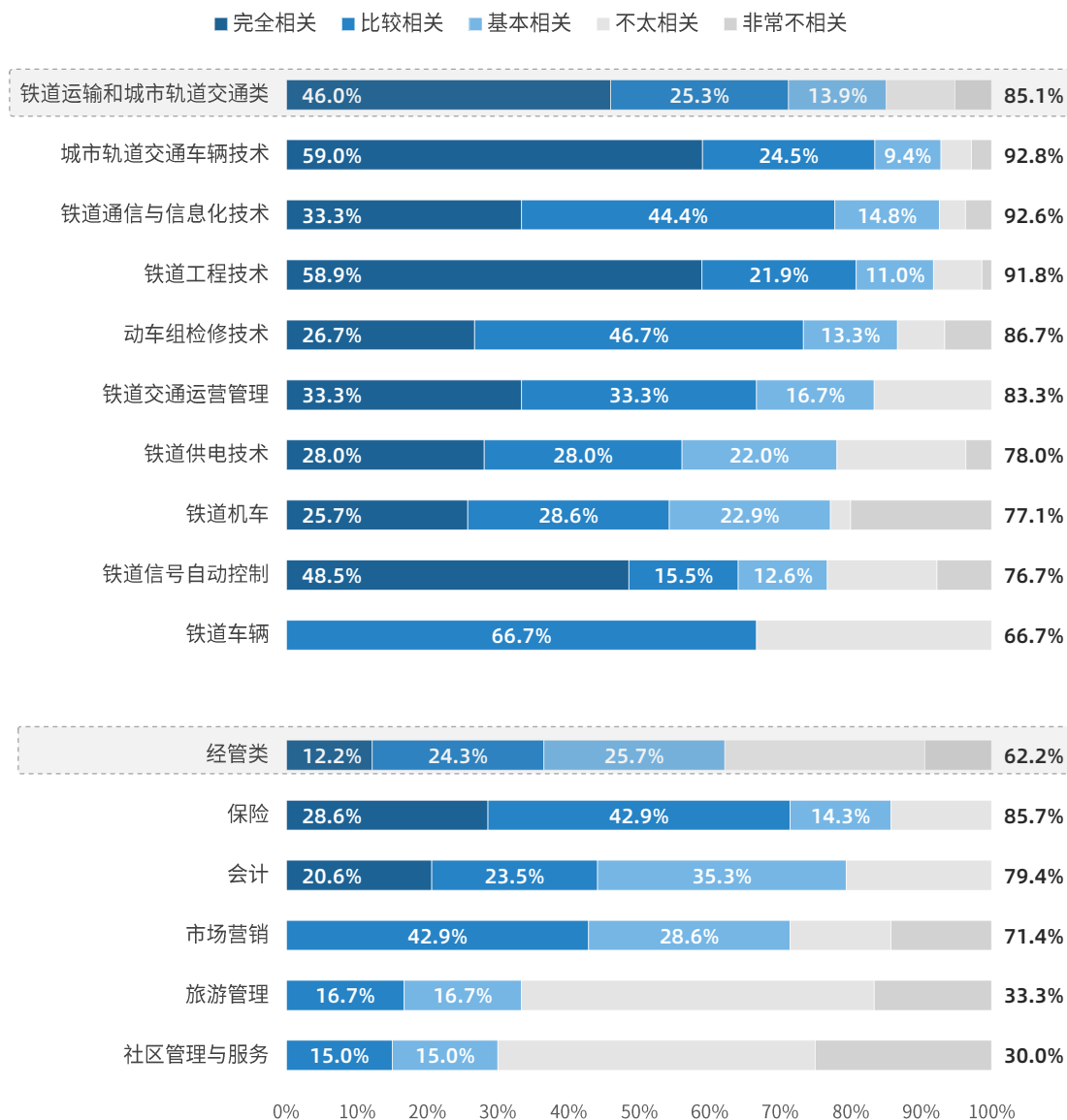
图2.21 选择工作与专业不相关的主要原因（多选）



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

从各专业的情况来看，铁路运输和城市轨道交通类专业毕业生的专业相关度普遍较高，均超过 65%，其中，城市轨道交通车辆技术、铁道通信与信息化技术、铁道工程技术超过 90%。

图2.22 专业相关度（分专业）

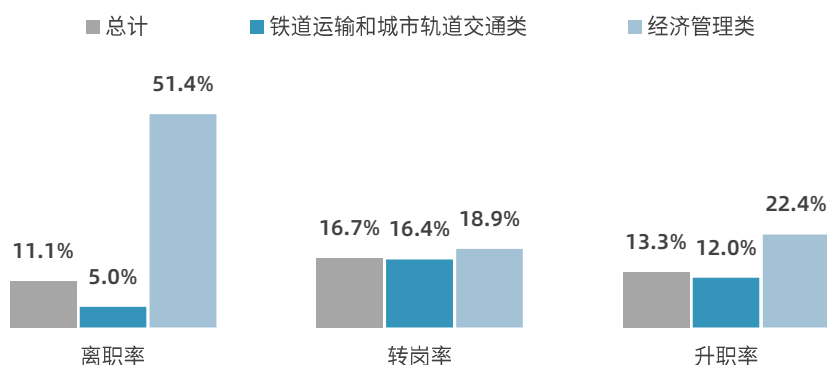


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

## 5. 岗位变动与离职情况

离职率指毕业生在毕业半年内离职过至少一次的比例；转岗率是指毕业生在毕业半年内岗位进行过调整的比例；升职率是指毕业半年内职位或级别得到提升的比例。本届毕业生的离职率为 11.1%，转岗率为 16.7%，升职率为 13.3%。

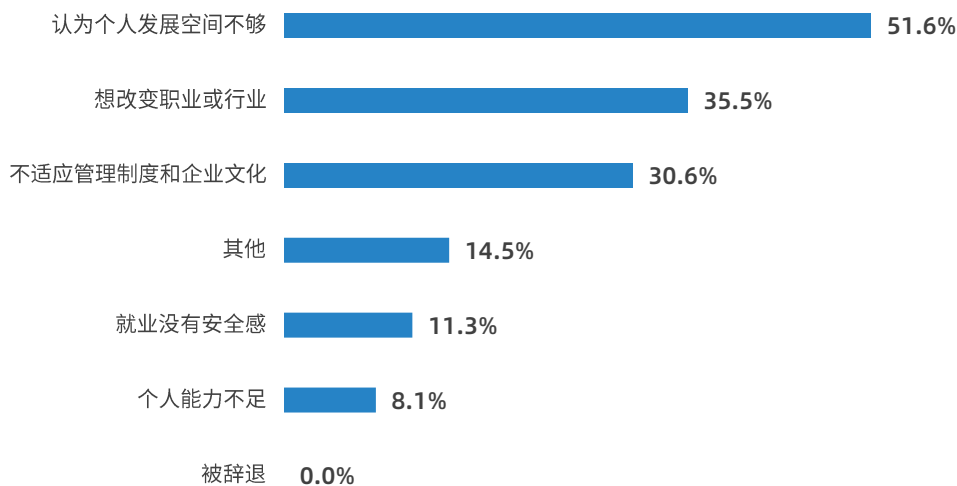
图2.23 毕业生岗位变动情况



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

在有离职经历的毕业生中，比例最高的是离职原因是“认为个人发展空间不够”，比例为 51.6%，其次是“想改变职业或行业”、“不适应管理制度和企业文化”。

图2.24 毕业生离职原因（多选）

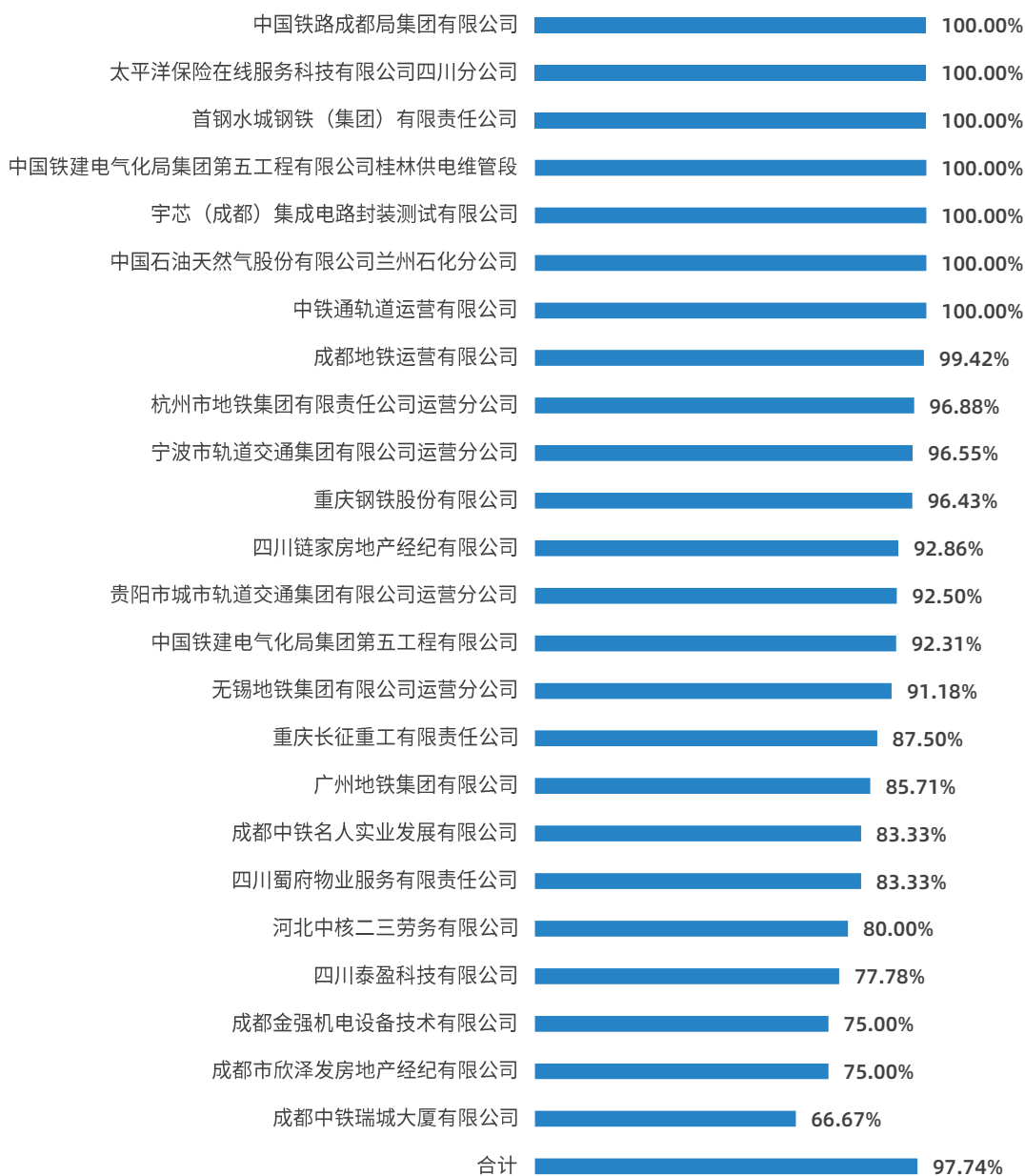


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

## （五）用人单位对毕业生的满意度

总体上，用人单位对毕业生比较满意，总体满意度达到 97.74%；在主要用人单位中，大部分用人单位对毕业生的满意度超过 90%，但也存在满意度较低的用人单位。

图2.25 主要用人单位对毕业生的满意度



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

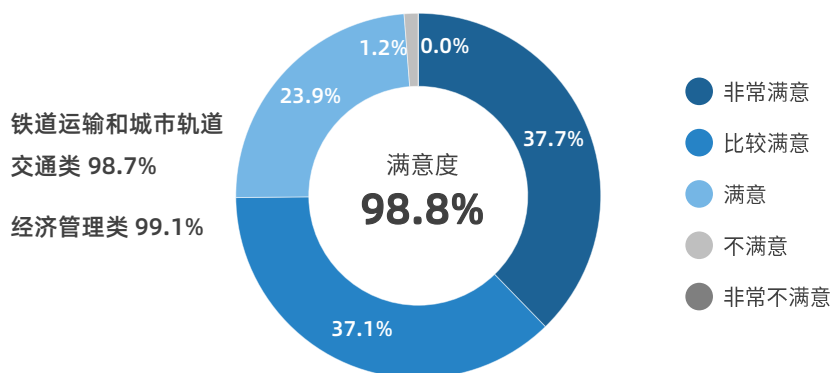
## 第三章 就业对教育教学的反馈

### （一）毕业生对学校的反馈评价

#### 1. 毕业生对学校的总体评价

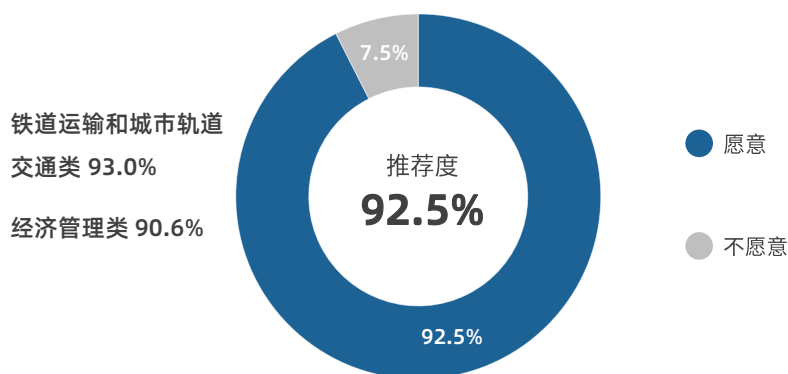
被调查毕业生对母校的总体满意度高达 98.8%，愿意向他人推荐到母校就读的比例为 92.5%。

图3.1 毕业生对母校的总体满意度



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

图3.2 毕业生愿意向他人推荐到母校就读的比例

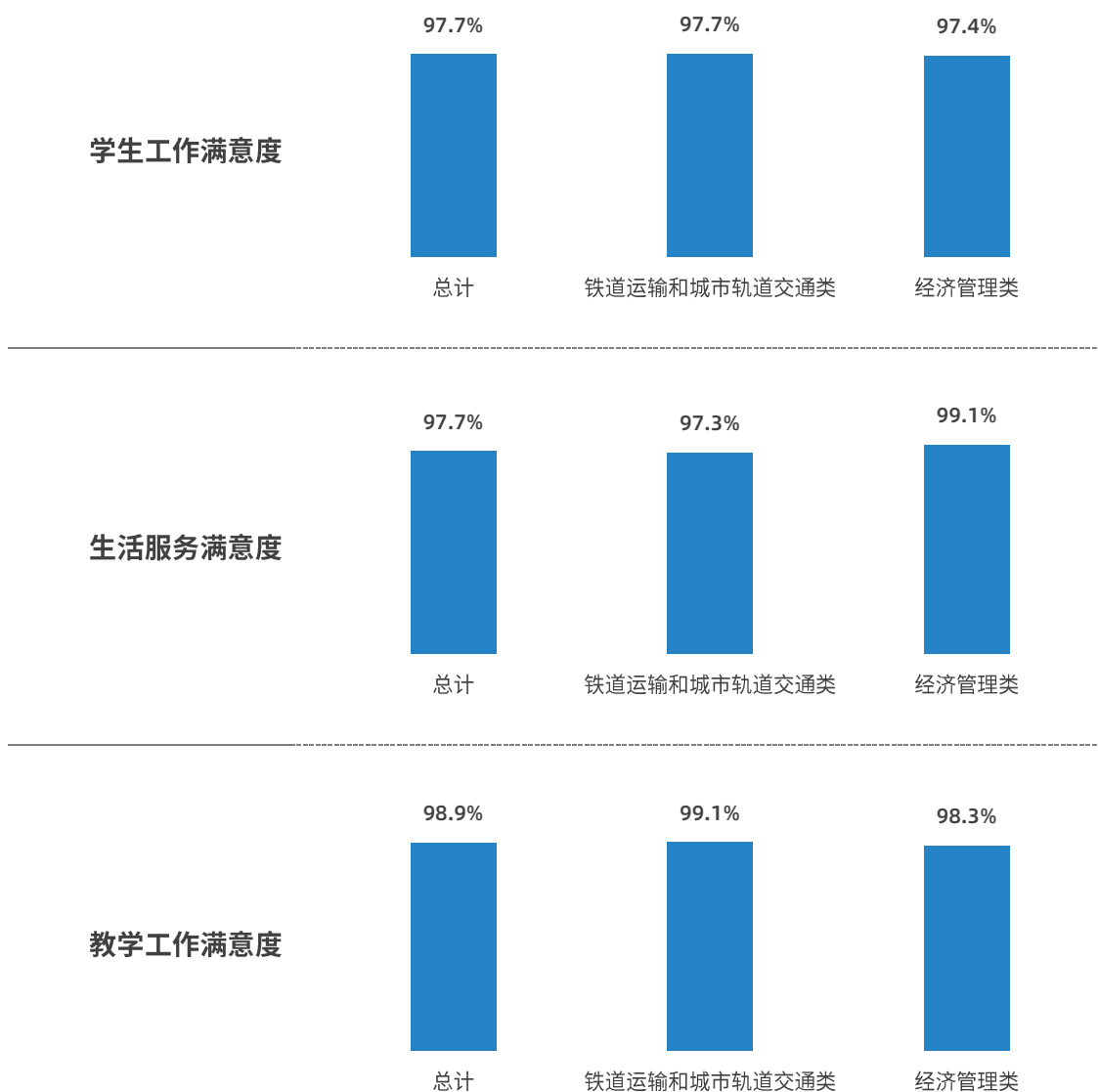


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

## 2. 各专业类别毕业生对母校的反馈评价

各专业类别毕业生对母校评价都很高。在各项主要工作中，对教学工作的评价最高，总体满意度为 98.9%，另外，学生工作满意度和生活服务满意度均为 97.7%。

图3.3 毕业生对学校主要工作的满意度



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

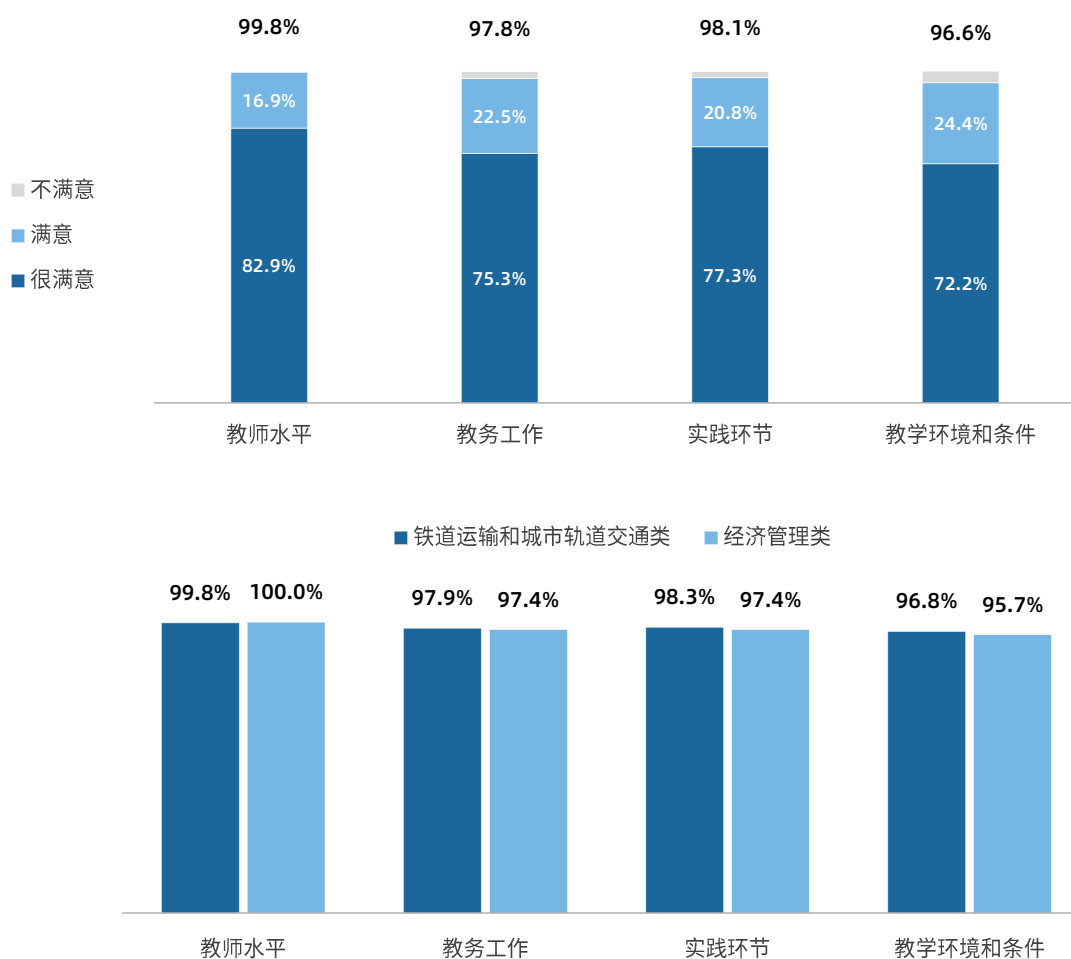


## （二）毕业生对教学工作的评价

### 1. 毕业生对教学工作的评价

对于教学工作中的主要方面，毕业生均表示出很高的评价，其中，对教师水平的评价最高，为 99.8%，另外，教务工作满意度 97.8%，实践环节满意度 98.1%，教学环境和条件满意度 96.6%。从专业类别来看，铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生和经济管理类专业毕业生，对教学工作的评价基本一致。

图3.4 毕业生对教学工作主要方面的满意度

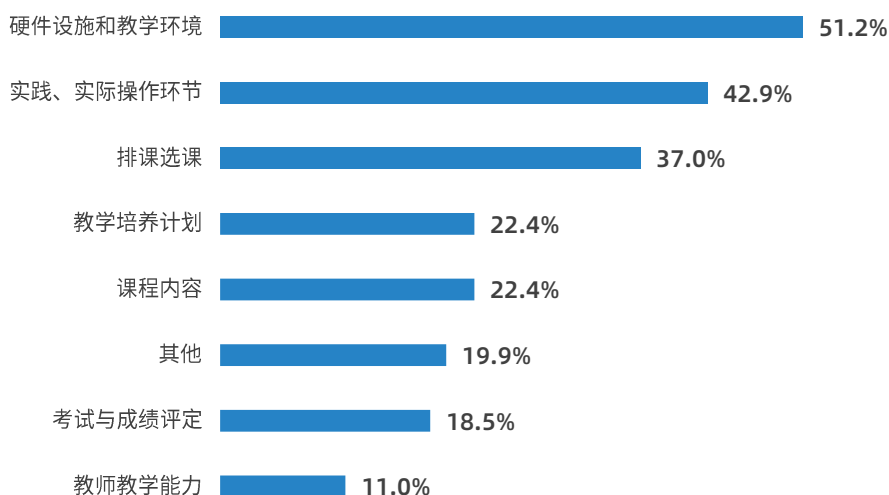


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

## 2. 毕业生希望教学工作改进的地方

从调研数据来看，对于教学工作，填写调查问卷毕业生最希望能够改进的地方是“硬件设施和教学环境”，比例为51.2%，其次是“实践、实际操作环节”，比例为42.9%。

图3.5 毕业生希望教学工作中能够改进的地方（多选）

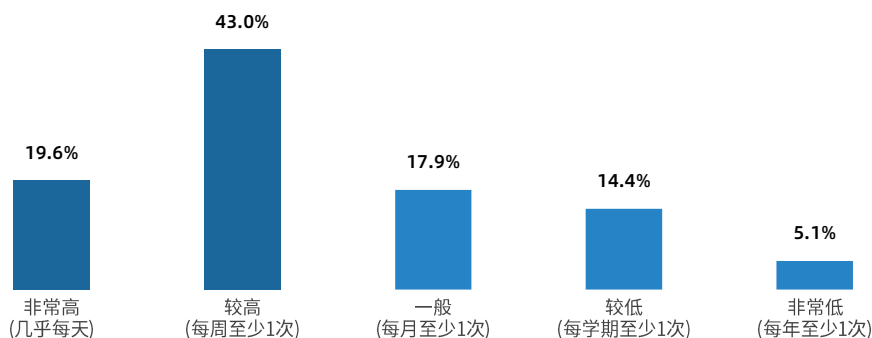


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

## 3. 毕业生与教师的交流频率

在师生交流频率上，大部分毕业生能够与教师经常交流，交流频率非常高和较高的毕业生比例合计为62.6%，其中能够几乎每天与教师交流沟通的比例为19.6%。

图3.6 毕业生与教师的交流频率



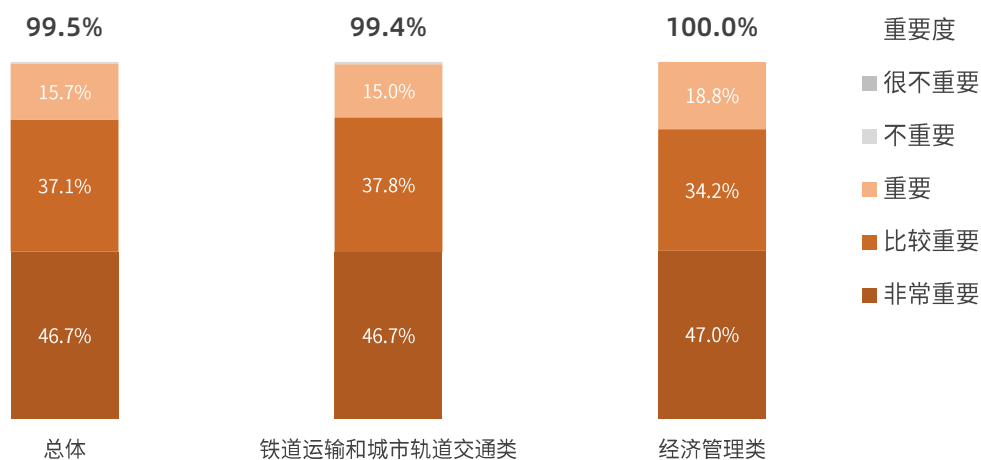
数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

#### 4. 毕业生对专业核心课程的反馈

被调查毕业生认为专业核心课程是重要的占 99.5%，其中重要程度较高（非常重要+比较重要）的比例为 83.8%。

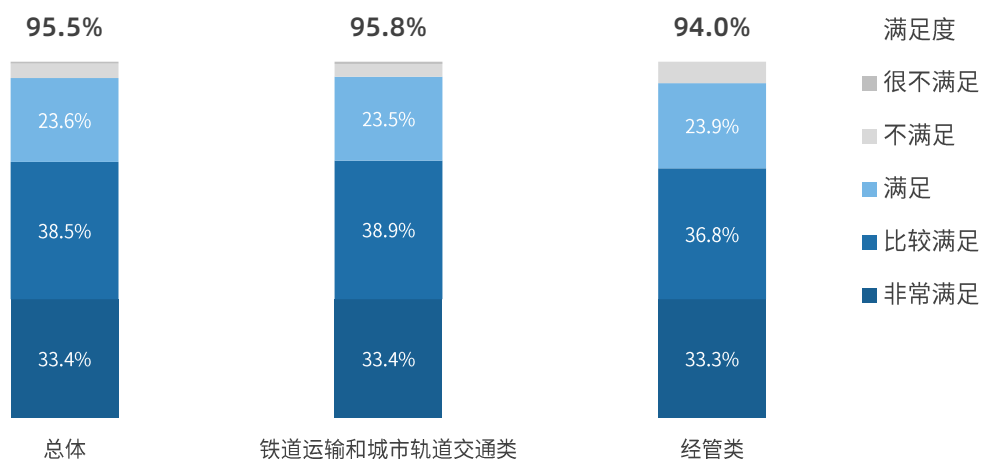
专业核心课程在满足毕业生学习与工作需求方面，总体满足度为 95.5%，铁路运输和城市轨道交通类专业毕业生和经济管理类专业毕业生基本一致，表明绝大部分毕业生认为在校期间通过专业核心课程获取的知识和技能能够满足目前工作的需要。

图3.7 毕业生认为本专业核心课程的重要度



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

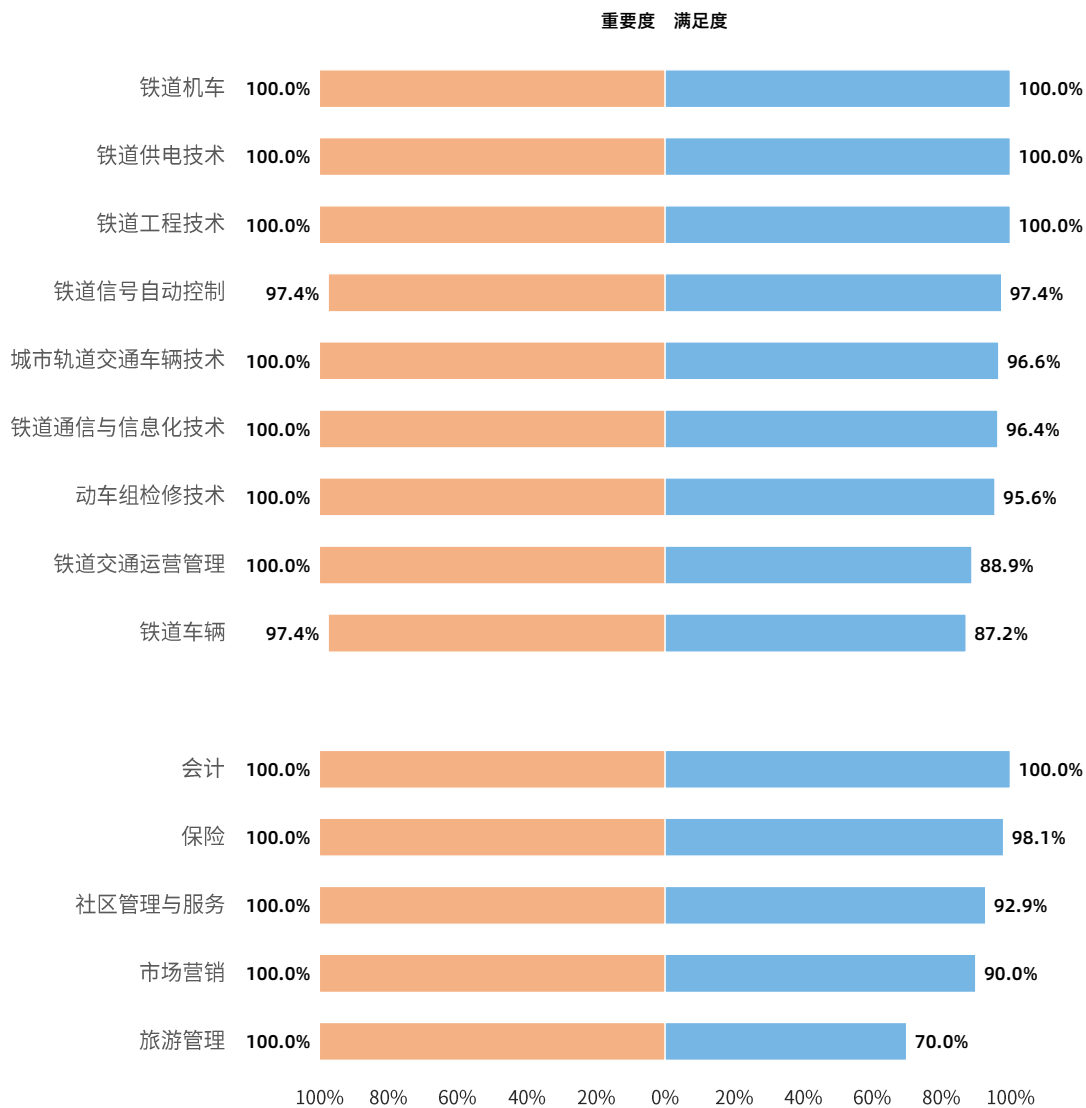
图3.8 毕业生对本专业核心课程的满足度



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

各专业毕业生对专业核心课程的重要度评价都非常高，接近 100%。对专业核心课程的满足度大部分都在 90%以上，其中，铁道机车、铁道供电技术、铁道工程技术和会计专业的毕业生评价最高，满足度均达到 100%。

图3.9 分专业核心课程重要度与满足度



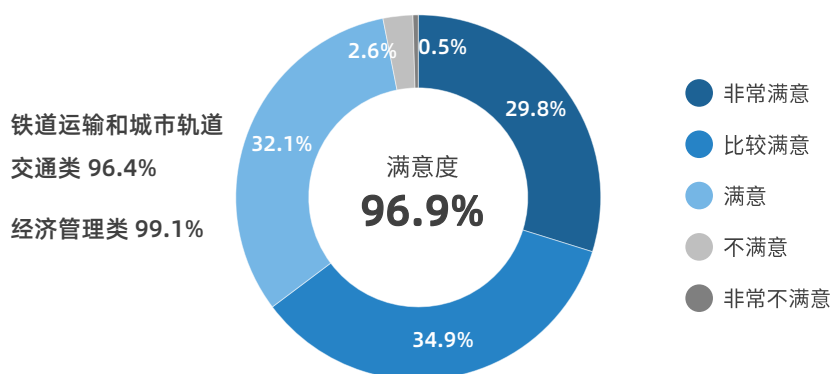
数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

### （三）创新创业教育反馈

#### 1. 毕业生对学校创新创业教育的满意度

本届毕业生对学校创新创业教育的总体满意度为 96.9%，其中，表示非常满意和比较满意合计为 64.7%。

图3.10 创新创业教育满意度

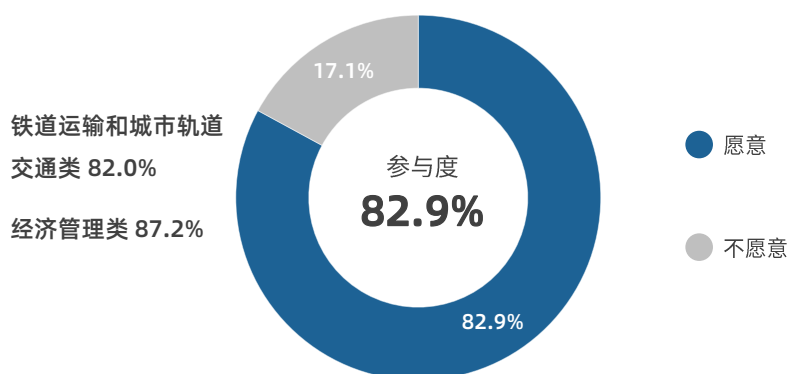


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

#### 2. 毕业生创新创业参与度

毕业生创新创业参与度是指接受过学校创新创业教育、参与过相关活动的比例。本届毕业生创新创业参与度较高，比例为 82.9%。

图3.11 毕业生创新创业参与度

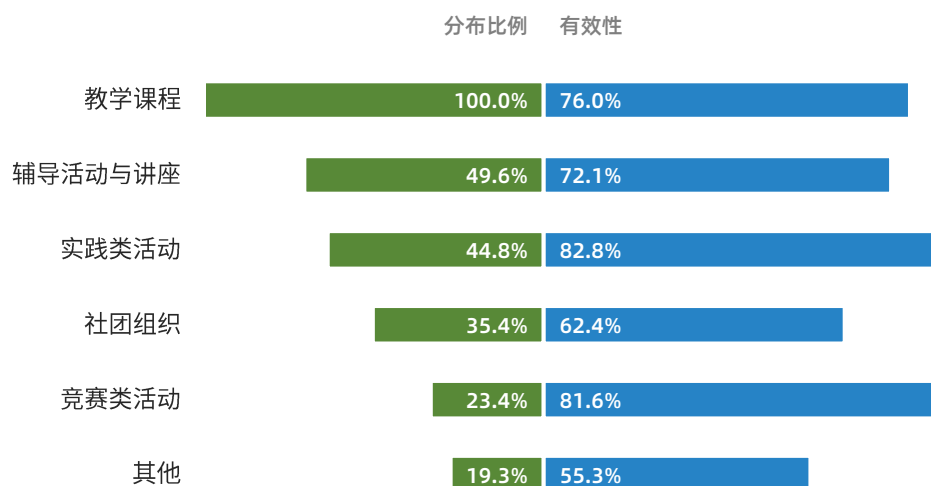


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

### 3. 学校创新创业教育与活动类型分布

参与过创新创业教育与活动的毕业生中,100%的毕业生都参与过“教学课程”。在有效性上,“实践类活动”占比最高,为82.8%,其次是“竞赛类活动”,为81.6%。

图3.12 毕业生接受过的创新创业教育与活动分布及其有效性（多选）

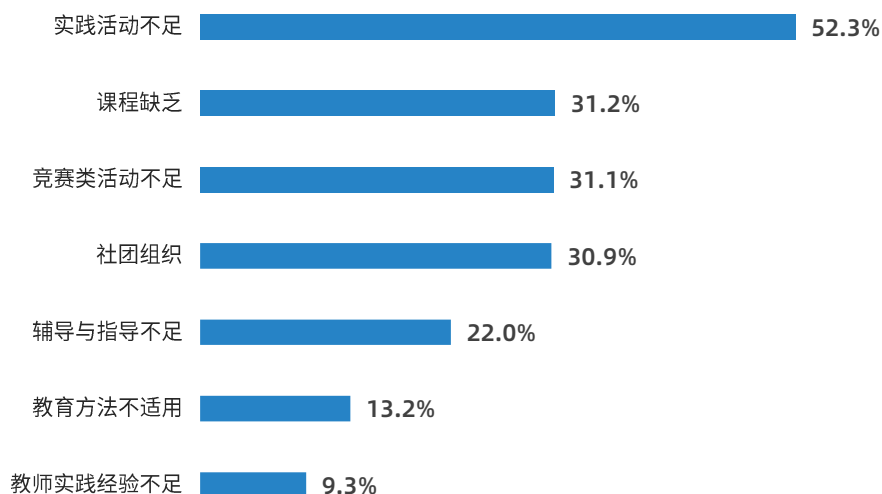


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

### 4. 毕业生希望创新创业教育改进的方面

在创新创业教育中,毕业生认为最希望改进的方面是“实践类活动不足”,占比52.3%。

图3.13 毕业生认为创新创业教育需要改进的方面（多选）



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

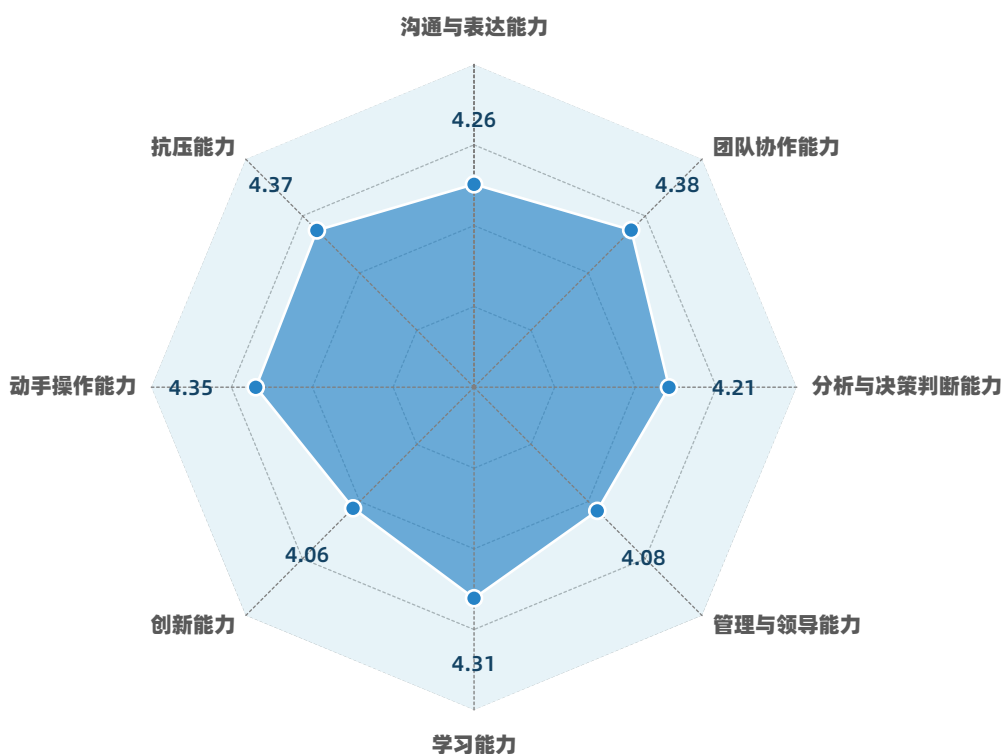
## （四）能力与素养

### 1. 毕业生对自身基本工作能力的评价

在调研中，基本工作能力分为 8 个方面：沟通与表达能力、团队协作能力、分析与决策判断能力、管理与领导能力、学习能力、创新能力、动手操作能力、抗压能力，每个方面按照 1-5 分（1 最低，5 最高）评价。其中，总体评价是指毕业生自评总分数的算术平均值。

如下图所示，团队协作能力、抗压能力、动手操作能力、学习能力是毕业生自我评价较高的能力，平均评分在 4.3 以上；管理与领导能力、创新能力是相对欠缺的能力，平均评分在 4.1 以下。

图3.14 毕业生对自身基本工作能力的总体评价



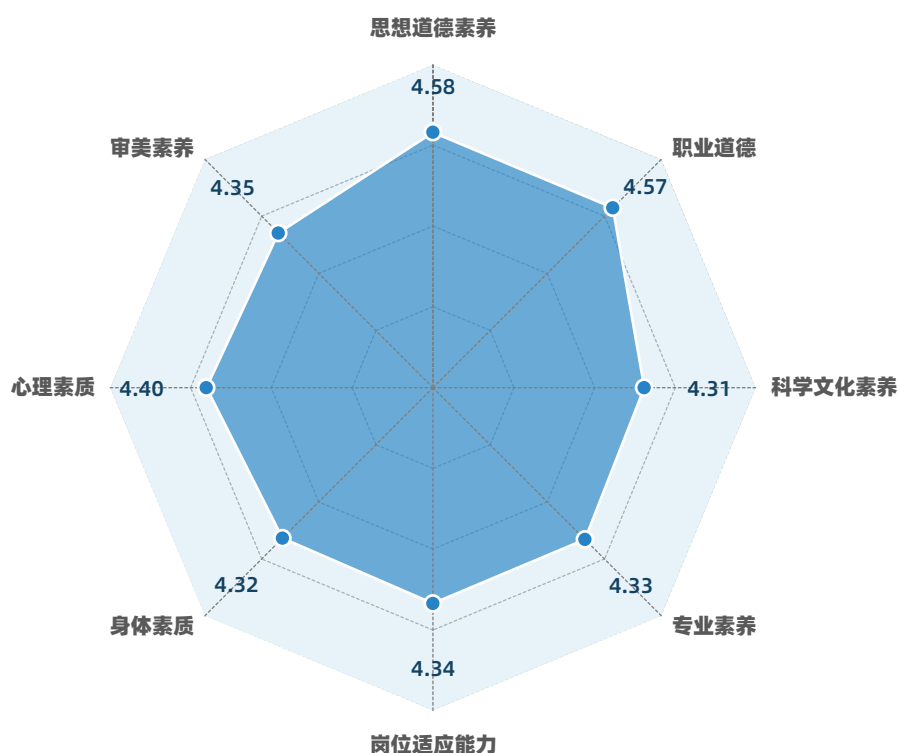
数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

## 2. 毕业生对自身素质素养的评价

在调研中，素质素养分为 8 个方面：职业道德、岗位适应能力、审美素养、科学文化素养、身体素质、心理素质、思想道德素养、专业素养，每个方面按照 1-5 分（1 最低，5 最高）评价。

如下图所示，毕业生对自身素质素养的评价普遍较高，其中，思想道德素养、职业道德的评价最高，平均评分在 4.5 以上；评价相对略低的是科学文化素养。

图3.15 毕业生对自身素质素养的评价



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研



## 第四章 就业主要特点

### （一）促进毕业生就业的政策措施

#### 1. 持续加强毕业生就业网络建设

一是利用我校办学的历史就业优势，继续夯实与轨道交通企业的就业合作，深入了解企业用工需求和毕业生就业期望，促进企业和学生的精准对接，仅中国铁路成都铁路局、成都地铁、贵阳地铁、无锡地铁、杭州地铁、宁波地铁 6 家单位一次录取我校毕业生 1053 人，占轨道交通毕业生总数的 75%。二是持续企业合作，加强就业网络建设。邀请中铁五局、重庆钢铁、重庆长征重工、首钢钢铁、成都运达、成都京东方、宇芯（成都）集成电路、中国石油兰州石化分公司等企业陆续到校开展校园招聘开展，稳步推进毕业生就业，8 月初次就业落实率达到了 91%，截止 12 月就业率提高到 95%。三是推进经济管理专业“以就业为导向”开展实习安排，督促学生尽早就业。实习前，已经落实就业单位的毕业生可以申请在就业单位实习，实现就业和实习的融合；未落实就业单位的毕业生，引进有招聘需求的就业单位入校开展实习宣讲，毕业生实习结束后可以选择是否留在实习单位就业，经济管理专业的毕业生就业率达到了 94%。

#### 2. 大力提高毕业生就业质量

学校充分利用西南铁路及城市轨道交通行业大发展的有利时机，主动服务企业，积极为社会和企业培养高质量人才，努力提高毕业生就业质量。一是联合中国铁路成都局集团公司开展“2+1”培训，理论和实践相结合大力提升毕业生职业能力。二是为城轨交通单位开展“订单”培养，为成都地铁订单培养 343 人，为贵阳地铁订单培养 81 人，精准提升毕业生就业岗位技能。三是持续倡导毕业生到国有大中型企业就业，为国家建设服务。毕业生到国有企业就业 1180 人，占直接就业毕业生总数的 70%。

#### 3. 持续开展毕业生就业指导服务

一是加强就业指导队伍建设。落实就业处工作人员工作责任，落实二级学院辅导员就业工作职责，轮流安排就业工作人员和二级学院辅导员参与校外就业指导培训，组织辅导员参加校内就业指导培训，组织就业指导教师参加就业指导大赛，不断提高就业队伍的指导能力。二是开足就业指导相关课程。开设了《职业发展与就业指导》《大学生就业技能》《职业生涯规划》等必修课程，同时开设《自荐书撰写》《模拟面试》《形象与礼仪》等第二课堂课程，帮助学生找准自身定位，树立正确就业观。三是面向每位毕业生发放《毕业生就业指导手册》，让毕业生了解就业政策、就业常识、签约及报到注意事项等，提前做好就业准备。四是持续开展就业活动提升学生就业技能，如开展了自荐书设计大赛、模拟面试大赛、礼仪大赛、就业知识讲座、优秀毕业生回校分享等

活动。

#### **4. 加强毕业生创新创业教育**

一是开展 SYB 创新创业培训，共计 2 期，参与培训学生 56 名。二是组织学生参加创新创业活动。组织全校学生参加第七届四川省国际“互联网+”大学生创新创业大赛、第十六届“挑战杯”四川省大学生课外学术科技作品竞赛、第三届“天府杯”创业大赛、第四届中华职业教育创新创业大赛等，累积参赛项目近 400 项，参赛学生 1000 余人次，获得省级三等奖 9 个。三是持续提供资金和场地支持，优化大学生创业团队，优化“会计金融系实训商贸服务中心”“管理系咖啡实训中心”创业实训基地，创新创业氛围得到了稳步提升。

#### **5. 积极开展大学生应征入伍宣传**

一是举行国防教育暨征兵宣传进校园活动，增强大学生携笔从戎、保家为国的家国情怀。二是深入各班开展主题班会，组织退役毕业生分享入伍收获等。三是通过校园 LED 屏、大型展板、横幅、板报、发放宣传单等，持续对大学生应征入伍的流程及惠及政策等进行宣传。四是征兵工作站持续接待学生，回答学生的入伍疑问，为学生做好报名、体检、政治初考等服务。经各方共同努力，有 15 名毕业生应征入伍。

#### **6. 加强对就业困难毕业生的帮扶**

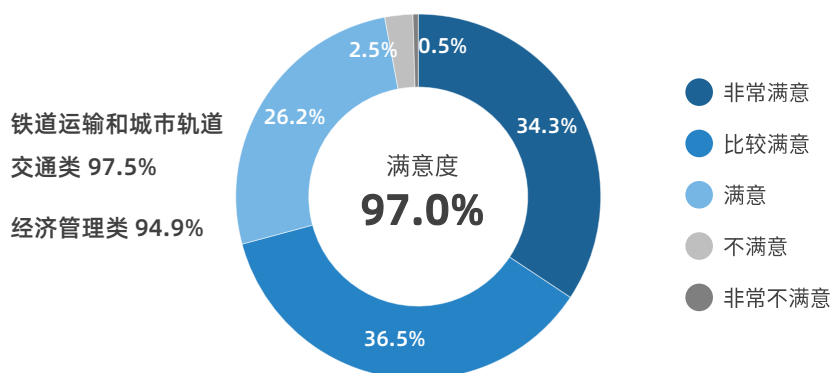
一是积极申报“六类”毕业生的求职创业补贴。共计申请求职创业补贴毕业生 289 人，发放高校毕业生求职创业补贴 43.35 万元。二是加大对困难毕业生的帮扶。在省教育厅下拨的就业帮扶经费 5.52 万元的基础上，我校对应再增加就业帮扶经费 5.52 万元，按每生 600 元对家庭经济困难和就业困难的毕业生进行帮扶，帮扶困难毕业生 184 名。三是建立未就业毕业生就业指导档案，对毕业离校后仍然未就业的毕业生持续进行跟踪，落实一人一策，持续开展毕业生调查，将愿意就业者纳入 2022 届毕业生的推荐就业，本届学生已有 87 名毕业生通过 2022 届专场招聘会实现就业。

## （二）就业服务指导情况

### 1. 毕业生对学校就业服务的满意度

本届毕业生对学校就业服务的总体满意度很高，达到 97%，其中，铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生更高，达到 97.5%。

图4.1 就业服务满意度

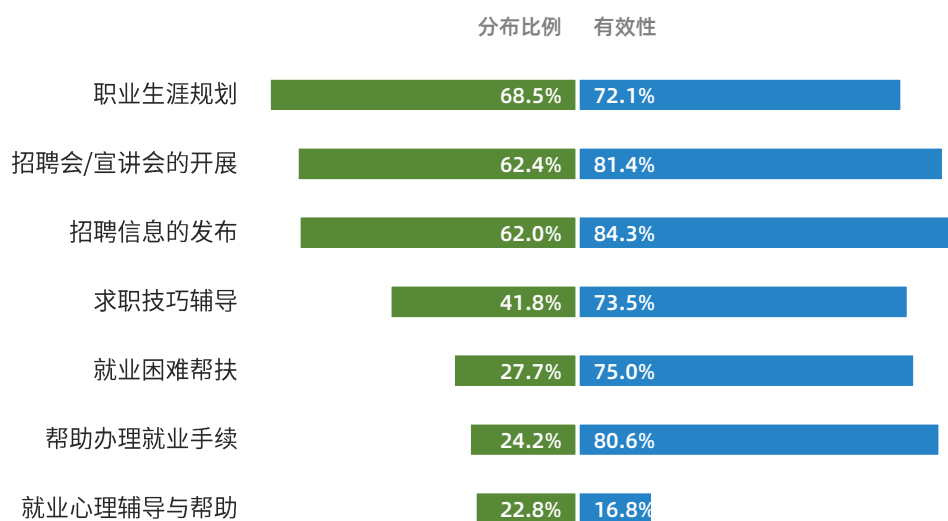


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

### 2. 学校就业服务分布情况

毕业生曾接受过的就业服务中，排名前三的是：“职业生涯规划”、“招聘会/宣讲会的开展”、“招聘信息的发布”。有效性排名前三的是：“招聘信息的发布”、“招聘会/宣讲会的开展”、“帮助办理就业手续”。

图4.2 毕业生接受过的就业服务类型分布及其有效性（多选）

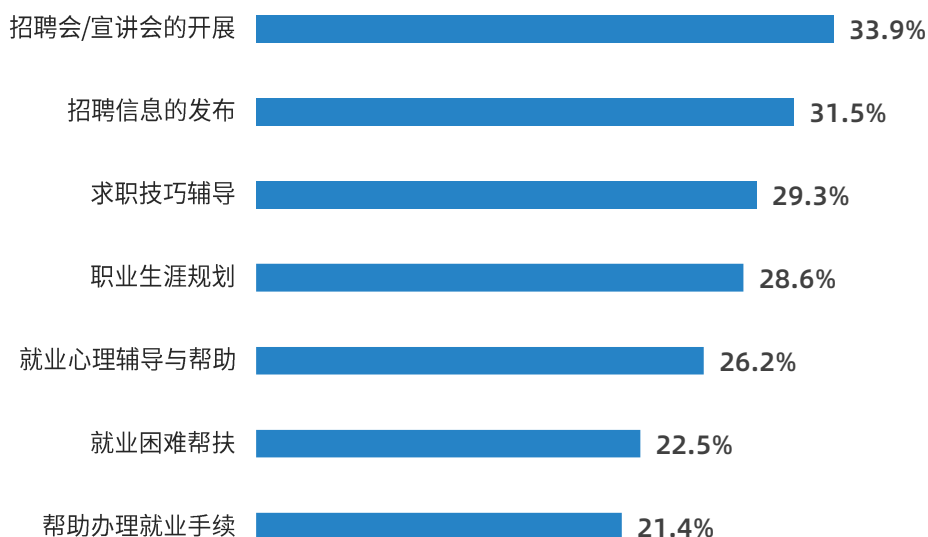


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

### 3. 学校就业服务需要改进的方面

在毕业生认为需要改进的就业服务中，排名前三的是：“招聘会/宣讲会的开展”、“招聘信息的发布”、“求职技巧辅导”。

图4.3 学校就业服务需要改进的方面（多选）

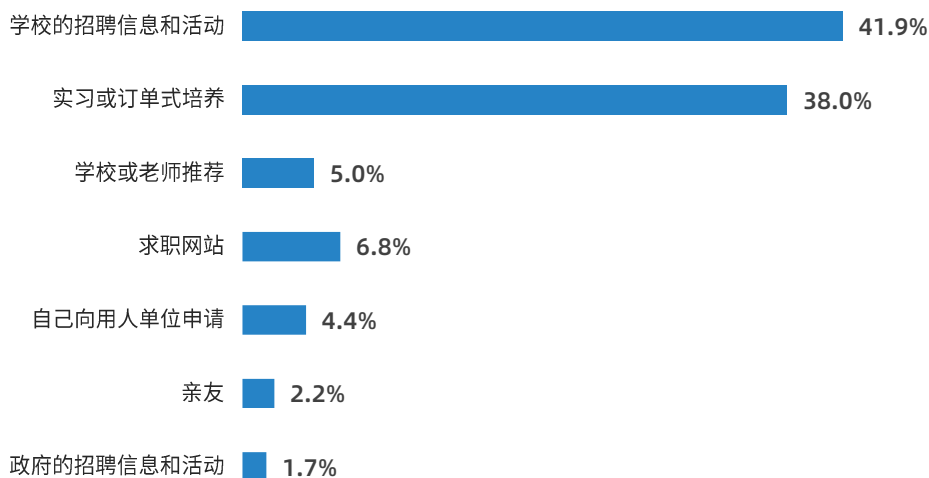


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

### 4. 毕业生获取第一份工作的渠道

通过学校渠道让毕业生获取第一份工作是最主要的渠道，比例为 84.9%，其中，最主要的是“学校的招聘信息和活动”、“实习或订单式培养”。

图4.4 毕业生首次求职成功的渠道



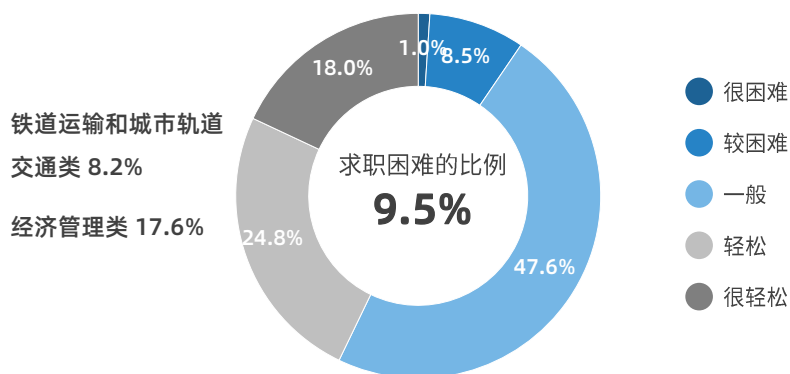
数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

## （三）毕业生求职过程

### 1. 毕业生求职形势

得益于我国良好的疫情防控体系,认为今年求职困难(很困难+较困难)的毕业生比例为 9.5%,较上届毕业生(13.7%)下降 4.2 个百分点。从专业类别来看,铁路运输和城市轨道交通类专业毕业生求职困难的比例为 8.2%,经济管理类专业毕业生为 17.6%。

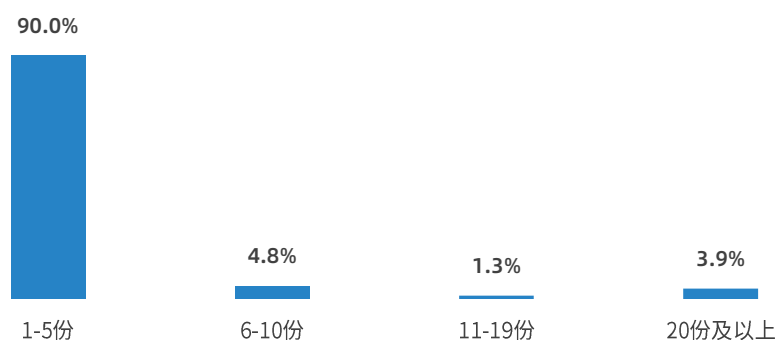
图4.5 毕业生求职的困难程度



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

从求职投递简历数来看,90%的毕业生在投递 1-5 份简历后即入职第一份工作。

图4.6 获取第一份工作前简历投递份数分布

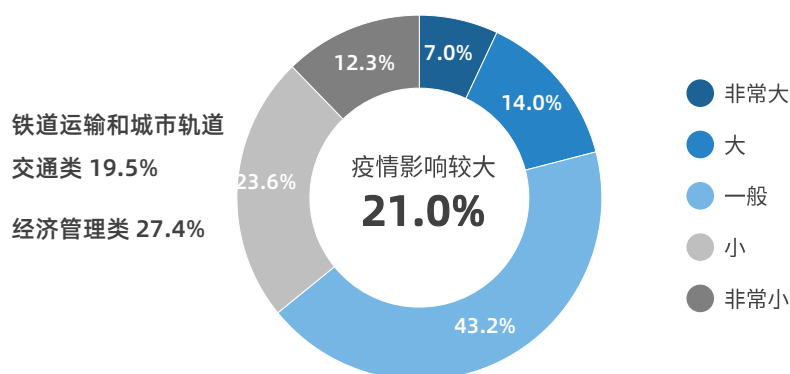


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

## 2. 疫情对毕业生就业的影响

疫情对本届毕业生影响较大（非常大+大）的比例为 21%，本届较上届（23.1%）比例下降 2.1%。

图4.7 毕业生认为疫情对就业的影响程度

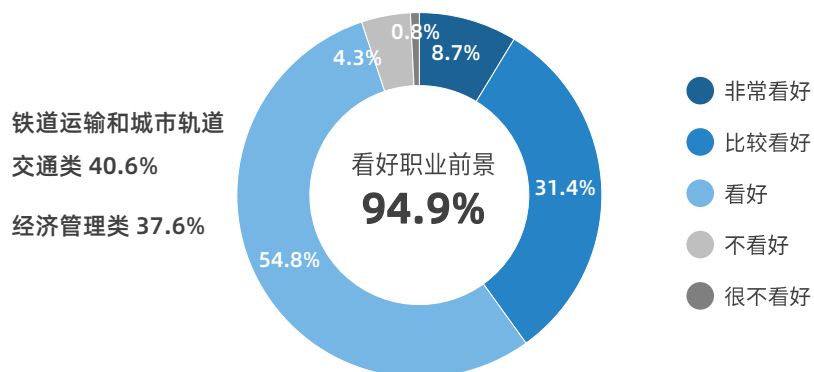


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

## 3. 职业前景

虽然就业受到疫情的一定影响，但本届毕业生对职业前景依然抱有积极的态度，对职业前景很看好（非常看好+比较看好+看好）的毕业生占比 94.9%。

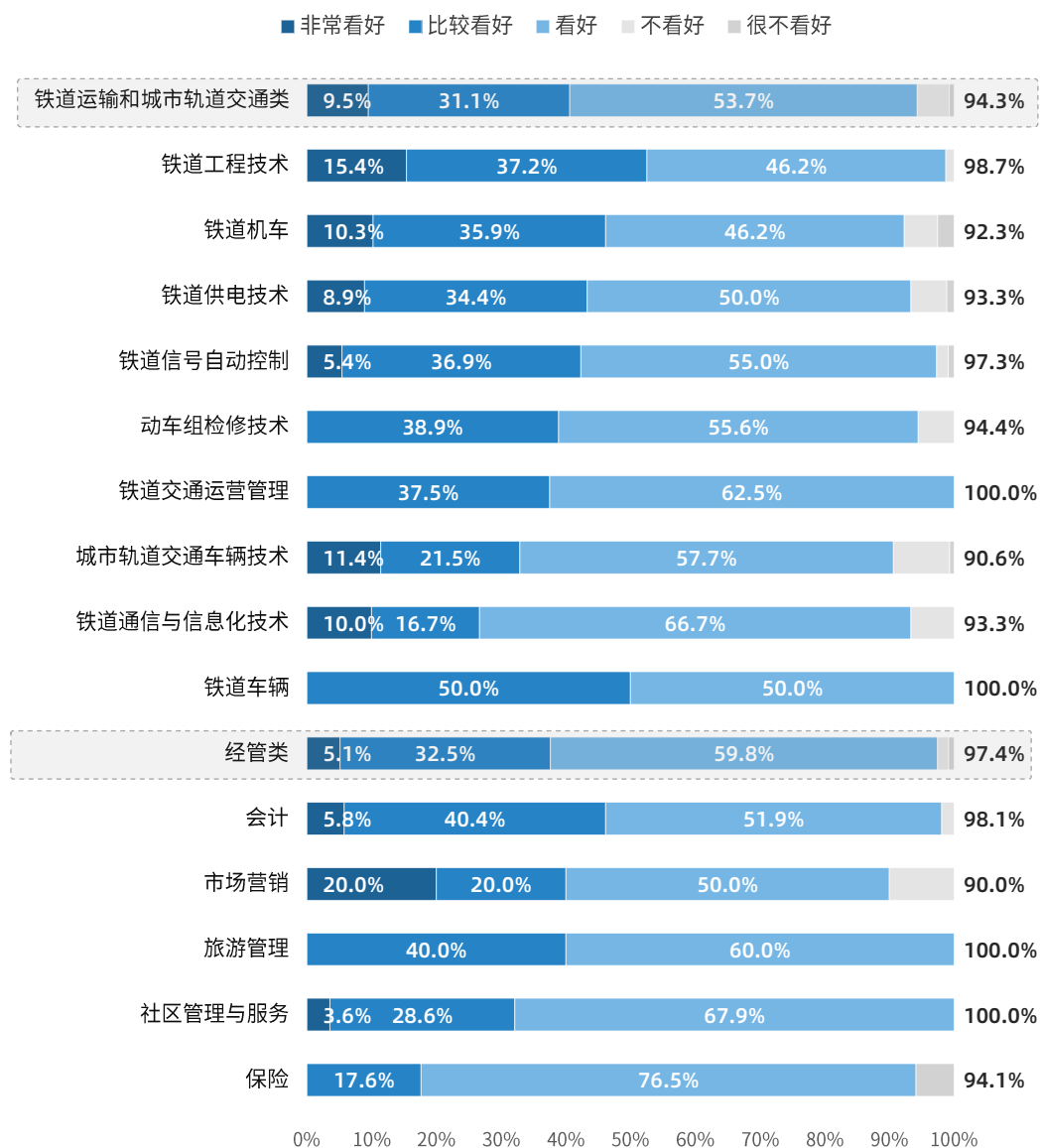
图4.8 毕业生对职业前景的态度



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

从各专业来看,对职业前景很看好(非常看好+比较看好+看好)的专业有铁道交通运营管理、铁道车辆、旅游管理和社区管理与服务,均达到100%。

图4.9 不同专业毕业生很看好职业前景的比例



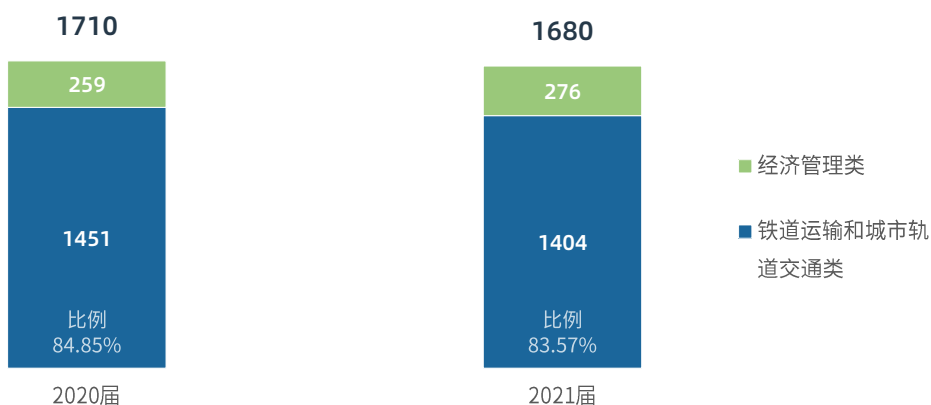
数据来源:四川铁道职业学院2021届毕业生就业质量跟踪调研

## 第五章 发展趋势研判

### 1. 特色优势专业继续保持较高比重

2021 届毕业生共 1680 人，与上届基本持平。学院特色优势专业—铁路运输和城市轨道交通类专业始终保持较高的比重，2021 届占比 83.57%，与上届基本持平。

图5.1 毕业生规模变化

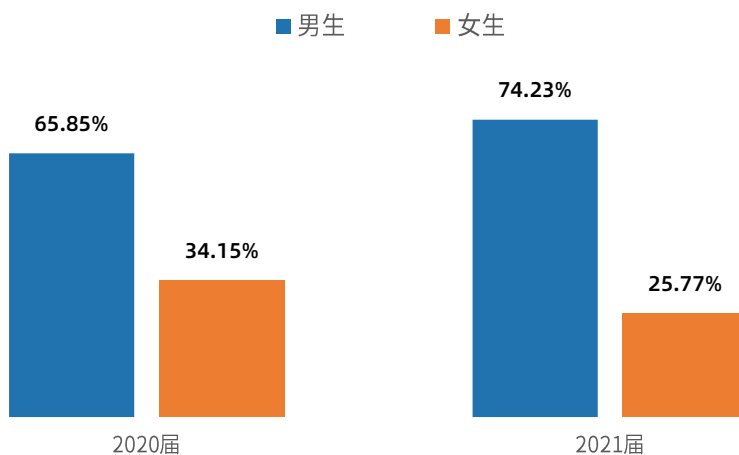


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

### 2. 性别结构较为稳定

学院毕业生中男生较多，本届毕业生中男生比例较上届上升 8.38%。

图5.2 毕业生性别结构变化



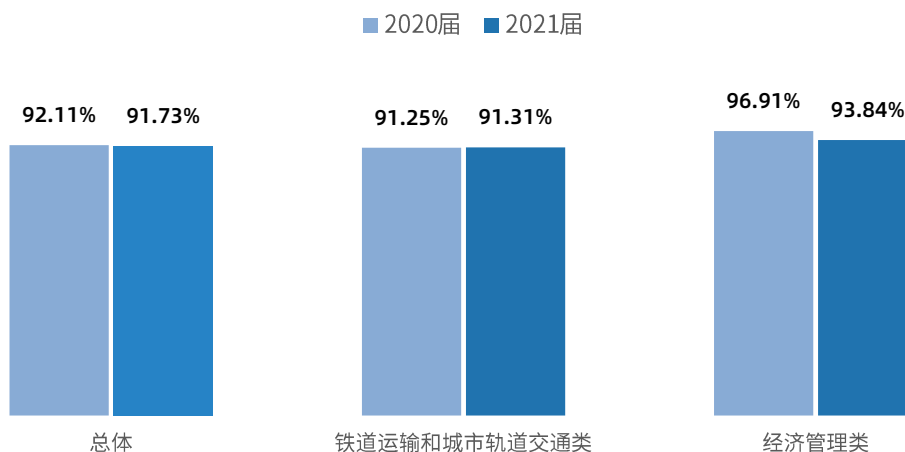
数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告



### 3. 毕业去向落实率与上届基本持平

本届与上届毕业生毕业去向落实率均保持在 90% 以上，基本持平。

图5.3 毕业生毕业去向落实率变化

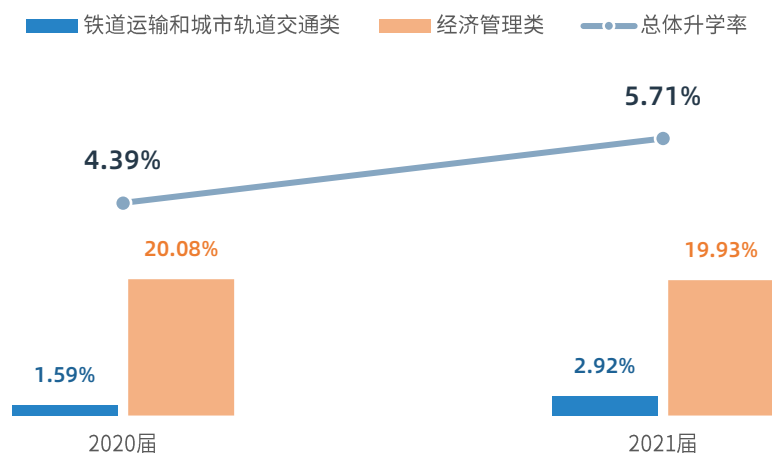


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

### 4. 升学率进一步上升

升学率保持上升趋势，本届毕业生升学率较上届上升 1.32%。

图5.4 毕业生升学比例

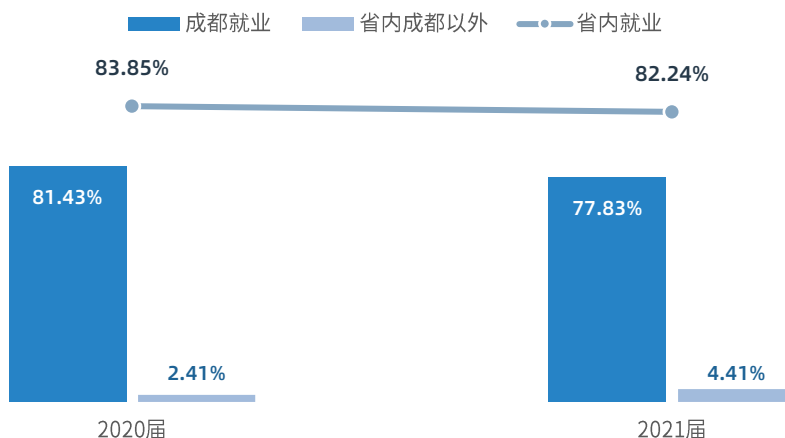


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

## 5. 以省内就业为主

本届与上届毕业生的就业地域以省内为主，均保持在 80% 以上，其中，主要的就业城市是成都。

图5.5 毕业生省内及主要就业地变化

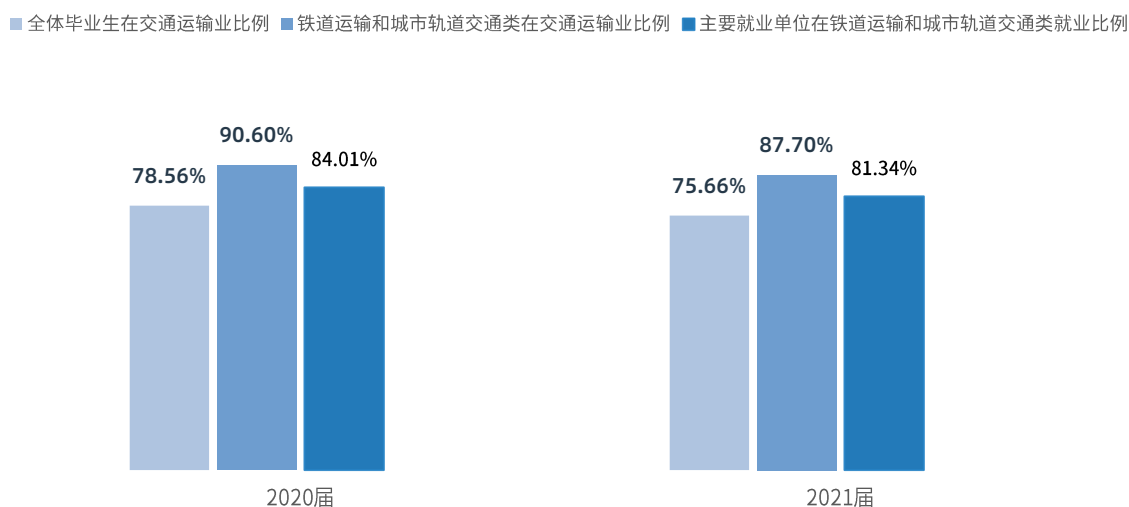


数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

## 6. 保持在就业对口行业及企业的高比例

本届与上届毕业生在交通运输业（指交通运输/仓储和邮政业）的就业比重均保持在 75% 以上，是铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生的主要就业行业，中国铁路成都局集团有限公司和成都地铁运营有限公司是主要就业单位。

图5.6 毕业生在交通运输业的就业比例及主要单位就业数



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

## 7. 就业岗位专业相关度保持稳定

毕业生就业岗位保持较高的专业相关度，本届和上届均超过 82%。

图5.7 毕业生专业相关度变化



数据来源：四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研/往届就业质量报告

## 名词解释

以下名词解释按照汉语拼音首字母排序

### B

---

#### 毕业去向

根据教育部毕业去向分类规定，毕业去向分为以下类别：

- 1.协议和合同就业：包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理/管理助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目。
- 2.自主创业：包括创立公司（含个体工商户）；在孵化机构中创业，暂未注册或注册当中；电子商务创业，利用互联网平台从事经营活动，如开设网店等。
- 3.灵活就业：包括其他录用形式就业、自由职业。
- 4.升学：升学（指国内升学，包括研究生、第二学士学位、专升本）、出国/出境（毕业生出国、出境深造）。
- 5.暂不就业：指有就业意愿未就业毕业生，包括不就业拟升学、其他暂不就业。
- 6.待就业：指有就业意愿未就业毕业生。

其中，协议和合同就业、自主创业、灵活就业、升学属于已就业毕业生，暂不就业和待就业属于未就业毕业生。

#### 毕业去向落实率

毕业去向落实率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率

#### 毕业生就业主要指标

根据教育部最新的要求，主要的就业指标共7个，除就业率外，还包括以下6个指标：

协议和合同就业率=协议和合同就业数/毕业生总数

创业率=自主创业数/毕业生总数

灵活就业率=灵活就业数/毕业生总数

升学率=升学数/毕业生总数

暂不就业率=暂不就业数/毕业生总数

待就业率=待就业数/毕业生总数

### H

---

#### 行业

按照教育部规范的行业划分标准，行业共分为21个行业，包括农林牧渔业、采矿业、制造业

等。

#### 核心课程满足度

回答对专业核心课程满足程度的毕业生中表示满足范围的毕业生占比，主要反映核心课程知识是否满足毕业生工作和学习的需求。

#### 核心课程重要度

回答专业核心课程重要程度的毕业生中，表示重要范围的毕业生占比。

## J

### 教学工作满意度

被调查毕业生中对学校教学工作表示满意的比例，是对课程设置、教学能力、实践、教学条件与环境等所有与教学工作相关的总体评价。

### 就业服务

指学校为毕业生提供的就业教育、指导、帮助等方面的服务，如招聘信息与招聘会、职业发展规划指导、辅导求职技巧（如简历写作、面试技巧等）、心理辅导、就业困难帮扶等。

### 就业结构分析

根据毕业生从事的主要职业、所在行业、所在单位性质、就业地区等方面来了解他们的就业状况，分析他们的就业特征。

### 就业流向/就业分布

按照一定类别(如行业、地域等)，毕业生在该类别的就业人数或比例。

### 就业现状满意度

回答是否对目前就业现状满意的毕业生中，表示满意范围的比例。回答该问题的毕业生包括所有毕业去向。

### 就业质量

主要体现在月收入、工作与专业相关度、职业吻合度、就业现状满意度、离职率等方面。收入的高低，是本校培养的毕业生质量的市场价值的体现；工作与专业相关度越高，体现了专业培养预期与培养成果的吻合程度；职业吻合度，反映了毕业生所从事的职业与期待的差距；就业现状满意度，代表着毕业生对就业的主观满意程度；离职率低，工作稳定性较强，反映了毕业生与用人单位匹配度较高，毕业生满足了用人单位的需求，用人单位也符合了毕业生的期望。

### 基本工作能力

任何工作均应该具备的最基本能力，如沟通表达、团队协作、分析决策、学习能力、创新能力、动手操作、管理能力等。

## L

---

### 离职率

回答是否离职过的毕业生中，表示至少离职一次的比例。

## M

---

### 满意度

在调查中，满意度分为“非常满意”、“比较满意”“基本满意”、“不满意”、“非常不满意”。其中“非常满意”、“比较满意”“基本满意”属于满意的范围，“不满意”、“非常不满意”属于不满意的范围。满意度=满意范围人数/回答问题总人数。

### 母校推荐度

回答是否愿意向亲友推荐到母校就读的毕业生中，愿意推荐的比例。

### 母校总体满意度

被调查毕业生中对母校总体上表示满意的比例。

## Q

---

### 求职服务分布

代表接受学校每项求职服务的毕业生百分比。一个毕业生可以接受多项服务。

### 求职服务有效性

毕业生认为学校的求职服务是有效的比例。求职服务有效性=认为学校求职服务有效的毕业生数/回答该问题的毕业生总数。

### 区域划分

在全国区域划分中，采用东、中、西部和东北地区划分标准。东部地区包括北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东、海南；中部地区包括山西、安徽、江西、河南、湖北、湖南；西部地区包括内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆；东北地区包括辽宁、吉林、黑龙江。

## S

---

### 升职率

回答职位是否得到过提升的毕业生中，表示职位或级别提升过的比例。

### 生活服务满意度

被调查毕业生中对学校生活服务表示满意的比例。

### 省份

指我国的一级行政区，包括 23 省、5 自治区、4 直辖市、2 个特别行政区。

### 省内

专指学校所在的省、市、自治区。

## X

---

### 学生工作满意度

被调查毕业生中对学校学生工作表示满意的比例。

## Y

---

### 月收入

指毕业生在所在单位的月工资和绩效奖金等，不包含年度奖金、单位以外的其他收入。

## Z

---

### 职业

职业类别按照教育部规范的职业类别划分，共 18 个职业类别，包括公务员、科学研究人员、工程技术人员等。

### 职业期待吻合度

回答目前的工作是否符合自己职业期待的毕业生中，表示符合的比例。

### 专业相关度

专业相关度是认为工作和在校专业具有相关性的答题毕业生比例，专业相关度高说明培养目标达成的效果越好，但专业相关度与就业质量或毕业生的总体满意度并不呈正相关。





**本文档数据产权所有者：**

四川铁道职业学院

**本文档数据使用权被授予者：**

成都晨云信息技术有限责任公司

**版权声明**

晨云信息技术拥有本报告的研究方法及报告格式版权。未获得晨云信息技术预先的书面同意，本报告的研究方法及文稿格式不得以任何形式和手段予以复制。

**如果您在项目咨询与服务过程中有任何建议，请联系：**

电话：028-81700155

邮箱：service@cdmcit.com

**特别声明**

四川铁道职业学院与成都晨云信息技术有限责任公司合作开展《四川铁道职业学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》编制项目，并组成项目团队。四川铁道职业学院针对本次研究的分析模式和内容提出了相应需求和建议，提供了主要的原始数据。晨云信息技术团队作为第三方独立完成了本报告数据的数据整理、分析与研究、各指标计算，与四川铁道职业学院团队共同完成本报告的撰写。晨云信息技术对本报告分析研究方法的科学性和客观性负责。任何调查研究都存在一定的环境样本偏差性，因此，调查结果可能与实际情况存在一定差异，但不影响本报告结果的统计代表性。



Copyright©2011-2021 成都晨云信息技术有限责任公司 版权所有

## 本报告作者：

四川铁道职业学院

### 成都晨云信息技术有限责任公司

负责人： 官祯又

文档撰写： 周翔 杨丽 朱浩

数据采集： 覃禹

校 对： 杨丽

**四川铁道职业学院**  
**2021 届毕业生就业质量年度报告**

2021 年 12 月



Copyright © 2011-2021 cdmcit.com. All Rights Reserved.

成都晨云信息技术有限责任公司 版权所有

地址：四川省成都市青羊区二环路西一段 155 号天祥广场

电话：+86-28-81700511